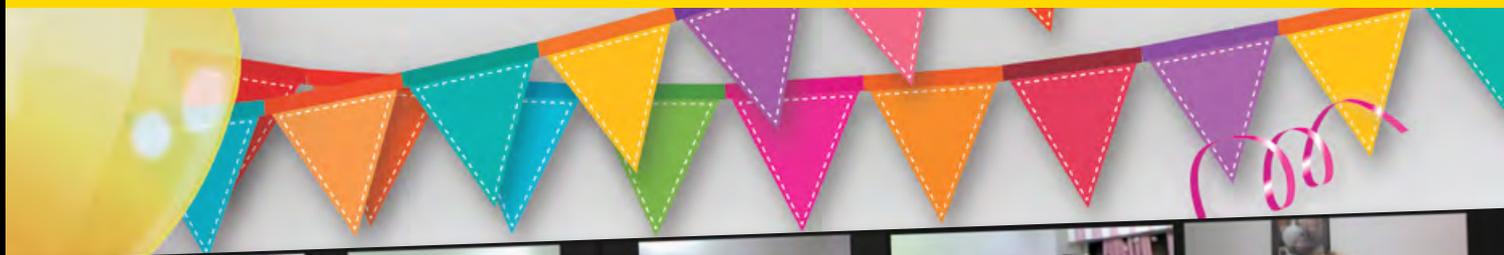


# Potencia



REVISTA DE LA ASOCIACIÓN DEL PERSONAL JERÁRQUICO DEL AGUA Y LA ENERGÍA



AGOSTO 2021 Año 36 N°

## 62° aniversario

*"A seguir construyendo una APJAE más grande, más inclusiva y con más derechos para los trabajadores".*

# 145



REUNIÓN DEL XLVII  
CONGRESO ANUAL ORDINARIO  
**P. 6**



LAS CHARLAS DE LOS VIERNES  
Un espacio de intercambio para  
las afiliadas **P. 13**



TEMAS DE ENERGÍA  
Protección, teleprotección y  
comunicación digital **P. 14**

# 145

# Potencia

REVISTA DE LA ASOCIACIÓN DEL PERSONAL JERÁRQUICO DEL AGUA Y LA ENERGÍA

Directora: **Secretaría de Prensa y Capacitación: Analía Filippini**

**Potencia** es una publicación editada por la Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía para ser distribuida sin cargo entre sus afiliados. Está autorizada la reproducción total o parcial de cualquiera de sus artículos que componen el presente número, citando la fuente.

Edición:

**Mónica Gobeia y Agustín Rojo**

Diseño y diagramación:

**Carolina Berdiñas**

Impresión:

**Impresos Osvaldo**

Órgano de difusión de la Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía.

Adherida a la Confederación General del Trabajo de la República Argentina (C.G.T.R.A.), a la Internacional de Servicios Públicos (ISP) y al Instituto Argentino de la Energía "General Mosconi"



## COMISIÓN DIRECTIVA CENTRAL

Secretario General:

**Manzano, Norberto René**

Secretario General Adjunto:

**Acst, Osvaldo Marcos**

Secretario de Relaciones Laborales:

**Baraldo, Juan Fernando**

Subsecretario de Relaciones Laborales:

**Sosa, Julio**

Secretario de Hacienda y Administración:

**Casielles, Miguel**

Secretario de Previsión y Acción Social:

**Giménez, Argentino Isidro**

Subsecretaria de Previsión y Acción Social:

**Rigo, Claudia**

Secretario de Organización:

**Kessel, Gustavo Miguel**

Secretaria de Prensa y Capacitación:

**Filippini, Analía Irma**

Secretario de Obra Social:

**Beascochea, Hugo**

Vocal titular:

**Cardozo, Zoilo**

Vocal titular:

**Di Bello, Matías**

Vocal titular:

**Castillo, Silvano Antonio**

Vocal suplente:

**Zualet, Marcelo Javier**

Vocal suplente:

**Parisi, Horacio José**

<b>Editorial</b> .....	<b>3</b>
<b>Secretaría General</b>	
26 de Junio. 62° Aniversario de APJAE .....	4
Hombres en tiempos de feminismo .....	5
<b>Secretaría de Organización</b>	
Reunión del XLVII Congreso Anual Ordinario .....	6
Congreso Extraordinario .....	7
<b>Visita a las obras en lugares turísticos propios</b> .....	<b>8</b>
<b>Secretaría de Prensa y Capacitación</b>	
Ciclo 2021 de Capacitación de las Secretarías de APJAE .....	11
ISP. Es urgente inmunizar a la población mundial contra el Covid-19 .....	12
Crisis climática y ambiente .....	12
Las charlas de los viernes .....	13
<b>Temas de energía</b> , por Ing. Carlos Di Palma .....	14
Dos años trabajando por un mundo laboral sin violencia .....	18
La CGT y la Escuela de capacitación para mujeres .....	18
Rio Grande. Una inversión para recuperar la confiabilidad del sistema Eléctrico, por Ing. Walter García .....	19
<b>Temas de salud</b> . Día mundial de la tiroides, por Dra. Bettiana Olmos .....	20
<b>Temas ambientales</b> . Formas alternativas de reducción del impacto Ecológico .....	21
<b>Temas de reflexión</b> . Prisioneros de la libertad, por Lic. Sergio Sinay .....	22
<b>Trabajo y Género</b> : Andrea Vargas .....	24
Yesmín Tula Peralta .....	25
<b>Secretaría de Previsión y Acción Social</b>	
Estímulos educacionales:	
Facundo Martín Acst: joven destacado de la familia de APJAE, en un proyecto ambiental innovador .....	26
Matías Frediani. Un santiagueño en Estados Unidos .....	27
<b>Seccionales. Los 62 años de APJAE</b>	
Corrientes .....	28
San Rafael .....	29
Tucumán .....	30
Comahue .....	31
Rosario .....	31
La Rioja. Entrevista con el Gobernador .....	32
Reunión en la CGT .....	32
Catamarca. Celebración del Día de la niñez .....	32
Santiago del Estero. Ciclo de capacitación .....	33
San Rafael. Actividad de difusión .....	33
<b>Secretaría de Obra Social</b>	
Un debate necesario .....	34

Registro Nacional de la Propiedad Intelectual: 213.923

Personería Gremial: 533. Personería Jurídica: 372

Moreno 1140 piso 1 (C1091AAX)

Capital Federal, República Argentina

e-mail: apjae-cdc@apjae.com.ar

www.apjae.com

Tel.: 4383-5773 / 5432 / 7316

Fax: 4383-2420

# La vacunación: un acto de cuidado y solidaridad

Al momento de escribir este editorial –primera semana de agosto de 2021– más del 56% de la población total de nuestro país (25.840.629 personas) había recibido al menos una dosis de vacuna contra el COVID-19, mientras que el 17 % (7.984.947) ya había recibido dos dosis.

La llegada de gran cantidad de vacunas durante el mes de julio y los primeros días de agosto, sumada a la incorporación de nuevas formulaciones y a los resultados positivos de los estudios sobre combinación de diferentes marcas, no sólo harán posible sostener el ritmo que viene teniendo la campaña sino completar la vacunación de quienes recibieron la primera dosis hace más de tres meses.

Estos avances permiten enfrentar la más que probable llegada de nuevas variantes del virus con la población protegida de las formas más graves de la enfermedad, incluidos adultos mayores pero también jóvenes. Y debemos destacar que esto lo hemos logrado gracias al esfuerzo de nuestro pueblo y a una política de salud que priorizó la vida en un contexto mundial muy complejo. Sabemos que hoy conviven países muy pobres que no han logrado acceder a cantidades mínimas de vacunas, con países muy desarrollados que no logran convencer a sus habitantes para que concurran a vacunarse, les “sobran” vacunas y ven cómo sus sistemas de salud se ponen en tensión ante el rápido aumento de casos.

## Salud o economía: un falso dilema

Queremos reiterar que, de no haberse logrado el objetivo sanitario de garantizar crecientes niveles de inmunidad en la población, sería imposible siquiera pensar en la recuperación económica y laboral de nuestro pueblo. No sólo hemos sido testigos de la enfermedad y pérdida de compañeros y compañeras de trabajo, amigos/as y familiares, sino que varios hemos padecido la infección por COVID-19. Vimos también cómo nuestras tareas fueron suspendidas total o parcialmente aun cuando nuestro sector es considerado esencial.

Sabemos de primera mano que la disyuntiva salud/economía es una falsa opción: no hay recuperación económica con trabajadores enfermos ni hay final de la epidemia sin reducir la circulación del virus.

La limitación de la movilidad primero y la vacunación después son las únicas herramientas que se demostraron eficaces en todo el mundo. Por eso, mantener las medidas de cuidado personal y vacunarse no sólo es la mejor manera de preservar la salud individual sino un gesto de solidaridad que nos confirma como integrantes de nuestra comunidad.

## Inflación, jubilaciones y salarios

En este contexto altamente complejo, no deja de preocuparnos el crecimiento del índice inflacionario y, sobre todo, del precio de la canasta alimentaria, que golpea de manera directa a los sectores más necesitados. Las medidas implementadas desde el Estado para garantizar ingresos a quienes se encuentran en la economía informal, así como el apoyo a las pequeñas y medianas empresas para permitir su continuidad y evitar la pérdida de puestos de trabajo, no han logrado compensar la caída del poder adquisitivo de quienes cobran los salarios más bajos, jubilados y pensionados.

Resulta positivo que desde el propio Gobierno nacional se afirme que los salarios deben crecer por sobre la inflación como una manera de sostener la actividad productiva. Por eso apostamos a que la reapertura de las negociaciones colectivas sea el escenario en el que, en los próximos meses, logremos la recomposición de los ingresos de las y los trabajadores del Agua y la Energía.

## No bajar los brazos

La crisis que produjo la pandemia está lejos de ser superada, pero las condiciones en las que nos encontramos hoy son mucho mejores que las de hace pocos meses y nos dan derecho a la esperanza.

Queremos renovar nuestro compromiso con la defensa de los intereses de los afiliados de Apjae en un marco de cuidado y preservación de la salud de todos los argentinos y argentinas. Y queremos invitarlos a no bajar los brazos ahora que la salida está cerca. Quienes aún no se hayan vacunado, no se demoren y quienes tienen una dosis, completen su esquema de vacunación. Así, en breve, podremos empezar a planificar las actividades de verano en nuestros lugares de turismo.

Por nuestra parte, como dirigentes, tampoco bajaremos los brazos: seguiremos defendiendo los derechos y conquistas de nuestros representados, en cada rincón del país.



# 26 de junio 62° Aniversario de APJAE

Un nuevo aniversario de APJAE nos encuentra trabajando en la situación especial originada por la pandemia del Covid-19.

Las crisis nos proponen desafíos y ponen a prueba nuestra capacidad para afrontar los cambios. En este contexto, nuestra institución ha salido fortalecida porque hemos demostrado que la labor de décadas nos ha dotado de la fuerza y las aptitudes necesarias para resolver problemas y seguir avanzando.

En las vísperas del 26 de junio, la Comisión Directiva Central de APJAE convocó a todos los dirigentes y afiliados a un encuentro virtual para compartir la celebración a distancia. En el evento, el secretario general, Norberto Manzano, se dirigió a todos los miembros de la Asociación para manifestarles la alegría por todo lo avanzado y la confianza en la fortaleza para seguir creciendo.

En las emocionadas palabras de su brindis, en el que dedicó un recuerdo especial para quienes ya no están entre nosotros, el señor Manzano se comprometió “a seguir construyendo una APJAE más grande, más inclusiva y con más derechos para los trabajadores”.



## Hombres en tiempos de feminismo

En ocasión de la celebración del aniversario de nuestra Asociación, la Comisión Directiva Central propuso a los afiliados y dirigentes participar de una charla-debate sobre un tema de gran actualidad e interés y del que poco se discute abiertamente.

Con la participación especial del Lic. Sergio Sinay, y mediante la utilización de la plataforma virtual como instrumento de comunicación cuando todavía funcionamos con restricciones, se abordó la situación de los hombres en tiempos de gran avance del movimiento de mujeres. En los últimos años hemos vivido en Argentina y en el mundo un crecimiento inédito de la ampliación de derechos de las mujeres y de las cuestiones de género mucho tiempo invisibilizadas.

La temática de los derechos de la mujer

no es nueva, pero la aparición de distintas corrientes feministas de diverso tipo y la irrupción en la vida cotidiana de las cuestiones vinculadas a la diversidad sexual, no han sido en general acompañadas por una reflexión acerca de cómo se posicionan los hombres ante una realidad que cuestiona los roles tradicionales.

Sinay ha sido en los últimos años un intelectual amigo de APJAE en quien siempre encontramos una generosa predisposición para colaborar y en esta oportunidad fue la persona indicada para acompañarnos a reflexionar sobre estos temas.

Vista la muy nutrida asistencia de dirigentes y afiliados en la charla, y sobre todo la evidente mayoría masculina (aunque también hubo mujeres), se pudo apreciar

el interés que despertó el tema, que fue apenas una manera de comenzar a abordar cuestiones que deben ser consideradas en nuestra vida tanto personal como sindical en una época de transición.

La posibilidad de poner en palabras las inquietudes que nunca han sido dichas, el reconocimiento del desconcierto ante algunas nuevas situaciones y la necesidad de superar los conflictos que se generan permitiendo la integración de hombres y mujeres armoniosamente en la tarea sindical, fueron planteados por los asistentes, con posiciones incluso divergentes, pero con una gran satisfacción por el intercambio compartido. •





# Reunión del XLVII Congreso Anual Ordinario

## Un encuentro satisfactorio de la organización en la nueva normalidad

El XLVII Congreso Anual Ordinario quedará en el recuerdo de los delegados como el congreso realizado de manera virtual.

El proyecto de realizar este año un encuentro presencial debió suspenderse una vez más debido a las medidas restrictivas dispuestas por el gobierno nacional con la finalidad de moderar el impacto del Covid-19, que sigue siendo un riesgo entre nosotros.

En este marco, el pasado 15 de abril los congresales representantes de las seccionales de todo el país se encontraron a distancia, de acuerdo con la normativa establecida por el MTEySS, mediante el uso de la plataforma virtual de manera de cumplir con las obligaciones estatutarias. Para facilitar la participación, la Comisión Directiva Central, distri-

buyó el equipamiento informático necesario entre los delegados de todas las seccionales.

Las palabras iniciales del Congreso estuvieron a cargo del secretario general, señor Norberto Manzano, quien dio la bienvenida a los participantes y seguidamente el secretario de Organización, señor Gustavo Kessel, invitó a desarrollar el Orden del Día previsto.

Por decisión de los congresales, fueron designados en la Presidencia y la Presidencia Alternativa del Congreso los señores Víctor Turesso y Raúl Liscio.

Los congresales participantes fueron los señores Horacio J. Parisi, por Capital Federal; Rubén Humberto Perea, por Catamarca; Aldo Dirazar, de Seccional Centro Sudeste; Víctor Turesso, por Chu-

but, María José Gómez Falcón, por Corrientes; Hugo Alberto Lescano, por Formosa; Carlos Adalberto Vincent, por La Pampa; José Rubén Vidal, por La Rioja; Edgardo Javier Penisi, por Mendoza; Claudia Susana Stefan, por Misiones; Pedro Bagrowski, por Rosario; Daniel Cottarelli, por San Nicolás; José Luis Ibáñez, por San Rafael; Daniel Alberto Bettati, por Santa Fe; Luis Alberto Tévez, por Santiago del Estero; Raúl Liscio, por Tierra del Fuego; César Marcelo Coronel, por Tucumán; Pedro Pablo Nicolino, por Córdoba; José Luis Palacios, por seccional Comahue; Jorge Alejo Abadía, por Viedma; Martín Di Pietro, por Bahía Blanca.

Los delegados conectados virtualmente participaron en las deliberaciones y expresaron ampliamente



sus opiniones, de acuerdo con la agenda prevista. El éxito de la reunión permitió, además, comprobar en la práctica el avance desarrollado por el conjunto de nuestra organización en la adecuación exitosa de su funcionamiento en tiempos de condiciones especiales. El Secretario General y los 21 congresales participantes del evento, luego de finalizar el tratamiento de los temas de la agenda y la aprobación por unanimidad de la Memoria y Balance, cerraron las sesiones expresando su beneplácito por el satisfactorio resultado del encuentro. •

## Congreso Extraordinario

Continuando con las actividades institucionales, el pasado 16 de junio, el conjunto de los congresales elegidos para cumplir con lo establecido estatutariamente participaron del Congreso Extraordinario de APJAE. Al igual que para el desarrollo del Congreso Ordinario, el nuevo evento se acogió a las exigencias de la Resolución MTEySS N° 133/2021, por lo que se utilizó la plataforma para reuniones virtuales Zoom. Una vez procedido a respetar los aspectos formales de la agenda, el Congreso Extraordinario se abocó al tratamiento

de la cuestión sobre la que se convocó a discutir. En tal sentido, se adoptó la resolución y autorización a Comisión Directiva Central para proceder a la venta, permuta, entrega como parte de pago u otra forma de realización de los inmuebles ubicados en calle Dr. Manuel M. Zavalla N° 2290, Unidad "U- trece" (U-13) primer piso, Provincia de Santa Fe. De esta manera, APJAE culmina con la observancia de sus obligaciones de funcionamiento, superando todos los obstáculos impuestos por la realidad de la pandemia. •



# Obras de mantenimiento en nuestros lugares turísticos

El avance en el proceso de inmunización que se comenzó a registrar en el país dio paso a una flexibilización gradual de las restricciones impuestas por la pandemia de Covid-19. Esto ha permitido iniciar un proceso de apertura de los lugares turísticos propios que permanecían cerrados y que a partir de ahora comenzarán a habilitarse para el uso de los afiliados y sus familias.

Con el objetivo de tener los lugares en óptimas condiciones, la CDC dispuso una serie de tareas de mantenimiento, finalización de obras y equipamiento para que en el momento de su apertura los diferentes alojamientos se encuentren preparados para brindar el mejor servicio.

El Secretario de Hacienda, Miguel Casielles, responsable administrativo de los recursos desti-

nados a la compra de insumos y la ejecución de tareas, y el Secretario General Adjunto, Osvaldo Acst realizaron un recorrido por diferentes obras. El viaje permitió adquirir los equipamientos para completar cabañas, así como supervisar el estado de los lugares.



Se realizaron labores de mantenimiento, pintura y refacción en las cabañas. En el quincho de uso común se instalaron termotanques y se refaccionaron los baños.

## Cabañas Santa Tecla Corrientes





# Solar Los Molinos Córdoba

En el Complejo Solar de los Molinos se realizaron obras de mantenimiento y se colocó un nuevo portón de acceso.



# San Rafael

Se avanza en las etapas finales de construcción y equipamiento de las cabañas.



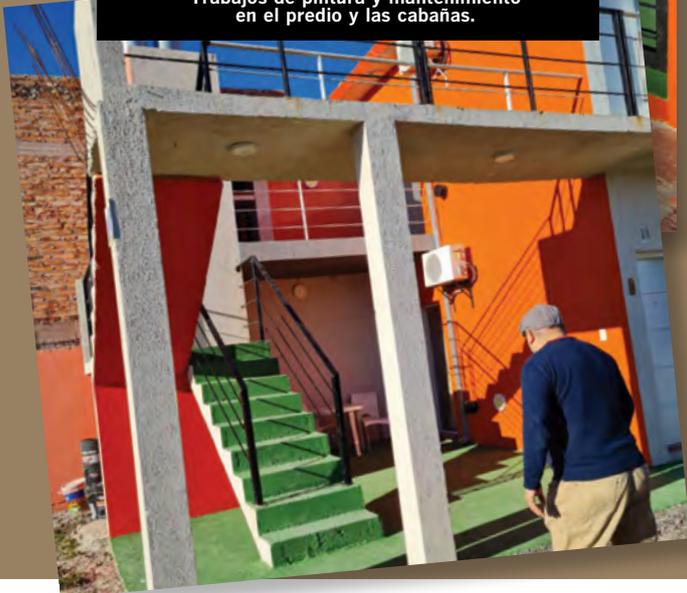
# Mendoza





## Las Grutas

Trabajos de pintura y mantenimiento en el predio y las cabañas.



## APJAE HOTEL Y SPA Buenos Aires



En el APJAE Hotel y Spa se inició la construcción de un mini gimnasio



## Trabajos de construcción y refacción en las seccionales



## San Nicolás



Se continúa con la remodelación de la sede de la seccional San Nicolás. En esta primera etapa se avanza en la construcción de un SUM para los afiliados con baños, incluyendo uno para discapacitados, y remodelación de la cocina y la construcción de un parrillero en el patio. En una próxima etapa se construirá un departamento para disponibilidad de todos los afiliados.



## Tucumán

La Seccional Tucumán está llevando adelante la construcción de nuevas oficinas, dos departamentos que se destinarán al uso turístico de los afiliados y un Salón de Usos Múltiples.



# Ciclo 2021 de Capacitación de las Secretarías de APJAE

La Comisión Directiva Central de la Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía dispuso retomar la continuidad de la formación sindical que se viera interrumpida durante el año 2020 con motivo de la excepcionalidad producida por la pandemia de Covid-19.

El nuevo ciclo de capacitación comenzó a implementarse a través de las respectivas Secretarías con el objetivo de continuar mejorando el desempeño de los dirigentes, dotándolos de las herramientas y actualizaciones que permitan unificar los criterios de las políticas sindicales de nuestra Asociación en todas sus áreas de acción y en todas las seccionales.

Las charlas se desarrollan de manera virtual y son impartidas por los secretarios y asesores de las áreas de Acción Social, Organización, Relaciones Laborales y Obra Social, quienes tienen a su cargo las exposiciones y las orientaciones y respuestas a las inquietudes de los participantes.

La primera charla se realizó el miércoles 4 de agosto y estuvo destinada a la Secretaría de Organización. Comenzó con el saludo del Secretario General, Norberto Manzano, y contó con la participación de la Secretaria de Prensa y Capacitación, Analía Filippini, en tanto que el señor Gustavo Kessel fue el responsable del desarrollo de la capacitación.

El ciclo continuará desarrollándose los días miércoles de 18 a 20 hs, de acuerdo al siguiente cronograma:

## Secretaría de Acción Social

A cargo del Secretario, señor Argentino Giménez, la Subsecretaria, señora Claudia Rigo y la Asesora Dra. Beatriz Torres.  
Miércoles 11 de agosto, de 18 a 20 hs.

## Secretaría de Relaciones Laborales

a cargo del Secretario, señor Juan Baraldo.  
Miércoles 18 de agosto, de 18 a 20 hs.

## Secretaría de Hacienda

a cargo del Secretario, señor Miguel Casielles.  
Miércoles 25 de agosto, de 18 a 20 hs.

## Secretaría de Obra Social

a cargo del Secretario Hugo Beascochea.  
Miércoles 1 de septiembre, de 18 a 20 hs.

**PROYECTO**  
**Ciclos de**  
**Capacitación**  
**de las Secretarías**

**ASOCIACIÓN DEL PERSONAL JERÁRQUICO  
DEL AGUA Y LA ENERGÍA**

**Miércoles  
de 18 a 20 hs**

## Internacional de Servicios Públicos

# Es urgente inmunizar a la población mundial contra el Covid-19



Rosa Pavanelli, secretaria general de la ISP

El 21 de mayo pasado se reunió en Roma el G20 con el objetivo de respaldar los principios que deberán servir de guía para la recuperación pospandémica. La ISP desempeñó un papel activo en las reuniones preparatorias previas a esta Cumbre de Salud Global del G20, y está pidiendo la exención temporal de patentes para las vacunas, la terapéutica y la tecnología de Covid-19. Rosa Pavanelli, secretaria general de la ISP afirma que “el programa COVAX no será suficiente para inmunizar a la población mundial ni para prevenir futuras pandemias. En un mundo globalizado, nadie está a salvo hasta que todos estén a salvo. La pandemia de Covid-19 ha demostrado la interconexión de la salud, el medio ambiente y la economía. Para mejorar la respuesta y la recuperación, y garantizar la preparación para futuras pandemias inevitables, debemos ir a la raíz del problema”.

## Crisis climática y ambiente

En el marco del proyecto Union to Union sobre crisis climática, la Subregional Cono Sur de Interaméricas de la Internacional de Servicios Públicos, realizó el encuentro “Crisis Climática y Medio Ambiente”. El seminario tuvo como objetivo promover el intercambio y las buenas prácticas de las organizaciones sindicales de la subregión para generar acciones en pos del desarrollo de políticas públicas que logren combatir la crisis climática, y con ello, mejorar la calidad de los servicios públicos y la defensa de los derechos de sus trabajadores y trabajadoras. La secretaria de Prensa y Capacitación, Analía Filippini, participó del webinar, que se realizó el pasado 28 de mayo.

**LIVE ZISPINTERAMERICA**

**WEBINAR**

**28 MAYO**

**SUBREGIONAL CONO SUR**

**CRISIS CLIMÁTICA Y MEDIO AMBIENTE (TOOLKIT)**

**PRESENTACIÓN CAJA DE HERRAMIENTAS: MARÍA LAURA BENÍTEZ, ISP**

**EL MOVIMIENTO SINDICAL POR EL CAMBIO CLIMÁTICO**  
YOVANKA DE NEGRI, FENATRAMA - ANEF CHILE

**EL IMPACTO DE LA CRISIS CLIMÁTICA SOBRE LOS SERVICIOS PÚBLICOS COMO EL AGUA**  
NICOLÁS FERREIRA, FFOSE - URUGUAY

**CAMBIO CLIMÁTICO EN CLAVE DE GÉNERO**  
KARINA NAVONE, SGBATOS - ARGENTINA

PSI INTERNACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS

UNION TO UNION  
LA, TSO & SACO GLOBAL



Las charlas de los viernes

# Un espacio de intercambio para las afiliadas

Las afiliadas de APJAE han encontrado un espacio en el que un viernes por mes se contactan virtualmente para participar de talleres en los que se debaten diferentes temas de interés para su vida personal, laboral y sindical.

Los encuentros de los viernes comenzaron en el mes de marzo y debido a su buena recepción y al interés participativo que registraron, la CDC, a través del área de capacitación, tomó la decisión de darles continuidad todos los meses, abordando diferentes temáticas que impulsan a las afiliadas a avanzar sobre sus propias limitaciones que muchas veces acotan su voluntad de participación en la actividad gremial.

Las charlas, dictadas en forma de talleres, que permiten una participación más activa, son guiadas por la Lic. Marilén Stengel y la secretaria de Prensa y Capacitación, Analía Filippini, y han contado con la presencia del secretario general, Norberto Manzano.

Los ejes temáticos de los talleres realizados han sido, hasta el momento:

- **Mi proyecto.** Mis recursos. Cómo descubrir y contactar con aquellos proyectos que me energizan tanto en mi vida personal como en mi vida profesional.
- **Taller de autoliderazgo.** Inmunidad al cambio.
- **Comunicación:** ¿Por qué el otro no me entiende?

Para estimular la participación de las que aún no se han incorporado, así como para premiar a quienes sí lo vienen haciendo, se decidió, asimismo, realizar sorteos entre las asistentes.

De esta manera, seguimos compensando la imposibilidad de realizar los encuentros presenciales anuales que debieron suspenderse con motivo de las restricciones impuestas por la pandemia. •

Desactivar Detener video Compartir Participante Más

## Temas de Energía

# Protección, teleprotección y comunicación digital en la operación de redes de alta tensión



El Ing. **Carlos Alberto Di Palma** es responsable de las áreas de Comunicaciones y SCADA de Tranelas Transmisión Eléctrica S.A., especializada en sistemas eléctricos de alta tensión. Exdocente en carreras de grado en Universidad Buenos Aires, en Universidad de La Plata y en Universidad Politécnica de la Armada. Docente de Seminarios y Webinars de Posgrado en Argentina y el exterior. Ejecución de más de 220 proyectos en Sistemas de Comunicación Digital, Sistemas Scada para Redes de EAT, Scada para Centrales de Generación, cables ópticos OPGW y ADSS, Redes de Control en estaciones transformadoras bajo arquitectura digital, teleprotección y otros. Es autor de publicaciones del orden de 80 trabajos, presentaciones, Guías de Diseño y otros. Es integrante de CigreAC en CD y el comité de estudios SCD2. Es integrante de AEA en el Comité CE99.

## INTRODUCCIÓN

Con el fin de obtener máxima Confiabilidad (Ri) en los Sistemas de Protección de Líneas de Alta Tensión (LAT) es necesario:

- óptimo ajuste de los parámetros de los terminales IED respectivos, mediante el análisis de todas las condiciones de fallas posibles en la LAT, así como de los desempeños del sistema de protección;
- establecer un vínculo de comunicación digital de alta Disponibilidad (Ai) que intervencione los terminales de protección (IED) y optimice los parámetros principales y
- utilizar un sistema de teleprotección digital adecuado al esquema de protecciones que se decida.

## PROTECCIONES

Es recomendable realizar una verificación detallada del ajuste de las protecciones mediante el Estudio Paramétrico (EP), donde considerar los diversos tipos de fallas, los cuales serán aplicados al Sistema de AT bajo estudio. Dentro de los cuales se encuentran: falla trifásica, falla monofásica, falla bifásica con y sin

contacto a tierra, localización de la falla, permanencia de la falla, selección de las fases que intervienen en la falla, resistencia de la falla.

Las simulaciones se correrán en un mismo escenario donde todas las alternativas de fallas se modificarán en forma automática. Ello implica cantidad de simulaciones evidenciando la multiplicidad de parámetros, todo lo cual se realiza en el ámbito del programa EMTP, debido a que permite la representación trifásica de la Red de AT y sus controles, así como los desbalances de fases y las alinealidades del equipamiento modelado.

El EP evidenciará eventuales operaciones no previstas del Sistema de Protecciones, comparándolo con los ajustes iniciales surgidos del Estudio de Coordinación de Protecciones, que es la forma convencional de realizar el ajuste en forma reducida. La ventaja sustancial del EP es lograr un ajuste completo y seguro de las protecciones de la LAT, y consecuentemente aumentar la Confiabilidad de su desempeño, reducir la falta de considerar situaciones, y minimizar inconsistencias, todo lo cual conlleva a incrementar

enormemente las figuras de Disponibilidad de Operación de la Red de AT involucrada. Este método implica una innovación tecnológica por sobre la manera de realizar el ajuste convencional.

Debe mencionarse que el proceso de ajuste de las protecciones realizado en forma automática mediante el EP implicará un mayor tiempo de proyecto, pero redundará en ventajas durante el periodo de puesta en servicio:

- menor tiempo de pruebas;
- consideración de todas las condiciones de operación;
- mínimo tiempo de tarea de especialistas y
- fiabilidad mayor en las instalaciones que hayan sido puestas en servicio.

Más aún, pueden adecuarse durante el periodo de garantía, otras situaciones no previstas en el commissioning y con ello maximizar la correcta operación de las protecciones.

## OPERACIÓN

La corriente diferencial de los relés IED de Diferencial de Línea necesita un canal de comunicación digital para transmitir la información

desde/hacia los terminales IED, por lo cual se debe estudiar: el vínculo óptimo, la capacidad de transmisión de información, la topología y su esquema de redundancia. Todo ello para lograr alta Disponibilidad del conjunto “protección + enlace comunicaciones”.

El canal de comunicaciones que transmitirá la función de Protección Diferencial afectará el tiempo total de la protección, debido a:

- retardo en equipos y en el medio de transmisión;
- la tasa de error (BER; PER);
- las variaciones del retardo;
- la Disponibilidad del canal y
- la acción de repetidoras intermedias (en caso de enlaces de extra larga longitud).

El sistema de protección diferencial supone que se utilizará un medio de comunicación permanente, ininterrumpido, y con retardo de propagación fijo. Por lo cual los IEDs de protección diferencial realizarán el monitoreo del canal de comunicaciones, asumiendo que el camino de transmisión y el camino de recepción serán iguales, con el fin de compensar las corrientes medidas en cada extremo (IED).

Cuanto mayor sea el tiempo del enlace de comunicaciones así como el retardo dentro de ese canal, tanto menor será el tiempo de disparo.

En los sistemas de EAT se requiere el despeje de la falla en cuatro ciclos (80 mseg) por lo cual el retardo permitido al canal de comunicaciones no debiera exceder los 5mseg (caso contrario se sacaría la Línea de servicio). Para contar con un desempeño determinado/seguro del canal, el tiempo del mismo debiera encontrarse en el orden de 200 useg.

En caso contrario se desactivará en forma automática la protección diferencial (función principal) y pasará a utilizarse la función de respaldo mediante la protección de impedancia/distancia que se halla incluida en el mismo IED.

De allí que cada protección diferencial de línea debiera integrar la función de protección diferencial y la función de protección de impedancia de cuatro zonas de medición, con más una quinta zona para ser utilizada por el Sistema de Teleprotección

## TELEPROTECCIÓN

La función de teleprotección permite el accionamiento de la protección de distancia (incluida en el IED) de ambos extremos de la LAT, ante cortocircuito en la Línea, permitiendo el recierre monofásico frente a fallas fugaces, y en tanto que el tiempo de transmisión y operación no sea demasiado corto. En caso de fallas polifásicas, la teleprotección asegurará la actuación de la protección en un tiempo breve en ambos extremos.

En el canal digital, una tasa de error desfavorable (bits erróneos) producirá:

- comandos no-deseados y
- retardos en la recepción de una orden.

Dependabilidad (Pmc) consiste en la probabilidad de pérdida de comandos emitidos. Los bits erróneos perturban la función de teleprotección pues los mensajes recibidos con error en el extremo receptor, serán rechazados. Adicionalmente puede existir la pérdida de sincronismo, lo cual también generará pérdida de órdenes.

Los valores de Pmc dependen de la tasa de error y de los tiempos de transmisión. De allí que si es posible aceptar tiempo de transmisión mayores (para igual tasa de error), se lograrán valores reducidos de Pmc.

Seguridad (Puc) consiste en la probabilidad de recibir disparos no-deseados, lo cual dependerá del protocolo que se utilice en la transmisión, así como del modo de operación del equipo de teleprotección.

Los valores de Puc se suministran por parte de los fabricantes, en función de la tasa de error y para protocolos con N-bits de control.

Los equipos de teleprotección disponen para su configuración de tres parámetros que se interrelacionan entre sí: seguridad, dependabilidad y tiempo de transmisión, por lo cual deberán configurarse óptimamente para lograr que la teleprotección se adapte a las características del sistema de protección de la LAT.

Durante el estado de reposo el equipo de teleprotección transmitirá una determinada trama, la cual será cambiada cuando exista una orden proveniente de las protecciones. Recordando que la trama se encontrará compuesta por bytes que incluyen: el sincronismo; ID del emisor

y del receptor; el código de detección de errores; los datos de la teleprotección; el inicio y el fin del mensaje.

En particular respecto del sincronismo, se debe tener en cuenta la especificación de re-sincronización del equipo posteriormente a una eventual interrupción del enlace de comunicación, dado que tal re-sincronización deberá ser compatible con los tiempos de transmisión (i.e. tiempos de transmisión 3 a 5 mseg; tiempos de resincronización del orden de 100 useg). Los módulos que disponen los equipos de teleprotección permitirán el intercambio de señales con los sistemas de protección, ya sea para intercambio de señales binarias cableadas (interfaz de N-comandos binarios bidireccional), así como para intercambio de mensajes Goose dentro del protocolo IEC61850. El envío de las órdenes de teleprotección digital se efectuarán en modo full duplex a través de un canal dedicado del multiplexor ADM (add&drop) que es parte del sistema de comunicaciones

## SINCRONIZACIÓN

La forma de sincronización entre IEDs con máxima seguridad, y con ello permitir eventuales interrupciones en el canal de comunicaciones y/o cambios en el tiempo de transmisión en el canal, consiste en implementar la sincronización mediante receptor GPS independiente e incorporado en cada terminal IED.

Deberá tratarse de un receptor de alta precisión, lo que permite que cada IED pueda ser sincronizado con tiempo absoluto en cada extremo de la LAT. Esta opción permitirá medir exactamente el retardo entre el camino de transmisión y el camino de recepción, y con ello permitir enlaces de comunicaciones que pudieran tener retardo diferente entre camino de ida y camino de regreso.

El IED de protección diferencial realiza la medición del tiempo de retardo (diferencia de caminos) introducido por el canal de comunicaciones (equipos y medio de enlace) que se utilice, por lo cual debe poseer la opción de compensación dinámica del retardo introducido en la medición diferencial, hasta un tiempo máximo de retardo.

De allí que se prefiere (como ya mencionado) minimizar las consecuencias del

retardo mediante la incorporación del módulo receptor GPS en ambos IED, permitiendo sincronizarlos en tiempo absoluto en los dos extremos de LAT.

## INDISPONIBILIDAD

La Indisponibilidad (UAi) del canal de comunicaciones puede ocurrir por razones diferentes:

- reconfiguración de la Red de Comunicaciones (actuación de path protection);
- falla del sistema de comunicación;
- tasa de error (BER; PER) elevada dentro del canal de comunicaciones y
- pérdida del sincronismo en la Red de Comunicaciones.

Debe recordarse que los objetivos de UIT-T G.821 no son adecuados para el servicio de la función de protección diferencial que deberá ser transmitida, debido a que:

- los criterios de Indisponibilidad de un Enlace (tal como establece dicha norma UIT-T) permite tasas de error BER:  $10 \exp^{-3}$  durante 10 segundos consecutivos y
- en la transmisión de la función de protección diferencial se requiere que el canal de comunicaciones deberá bloquearse después de detectar una cantidad N de tramas no-válidas, y recién restablecer la operación luego de recibir M de tramas válidas.

Ello implica que el canal de comunicaciones se considere Indisponible durante el tiempo que transcurre entre ambas situaciones. La Disponibilidad para la función de protección diferencial debiera encontrarse definida dentro del rango del milisegundo.

## RETARDOS Y ASIMETRÍA

Equivalentemente a los requerimientos exigidos a los sistemas de protecciones, también debe imponerse requisitos al sistema de comunicaciones, entre los cuales figuran: el retardo del canal (end-to-end), la baja latencia de transmisión, el retardo diferencial, los

valores de Jitter y de Wander, la tasa de error (BER; PER).

Volvemos a insistir que la limitación de tiempo está relacionada especialmente con el retardo de la transmisión, por lo cual debe enfatizarse:

- a) un excesivo retardo de propagación de las señales afectará el desempeño de la comparación de corrientes, y por ende modificará los tiempos de disparos
- b) la variación del retardo de la transmisión de señales afectará el funcionamiento de los reles de corriente diferencial, dado que es necesario un tiempo de propagación constante para lograr la sincronización de los clocks
- c) la asimetría en el retardo, impactará en el hecho que los reles presuponen tiempo de ida y de regreso iguales. En caso de asimetría en los caminos, se producirá un error en la sincronización de los clocks, lo que introducirá un corrimiento de fase entre la corriente del terminal de protección diferencial de un extremo y la corriente del terminal remoto. Esta diferencia de fase creará una corriente diferencial que puede producir un disparo por protección diferencial.

En el caso de utilizarse sistema de comunicación digital con topología en anillo, como es conocido ello implica la reconfiguración automática de caminos, y con ello enrutar hacia otro camino en caso de falla. Para lograr máxima seguridad, la conmutación deberá ser bidireccional, conmutando ambos caminos (ida y regreso) con lo cual asegurar una óptima operación de la protección diferencial, evitando asimetría en el tiempo de propagación.

## SISTEMA DE COMUNICACIONES

El sistema de comunicaciones digital SDH por conmutación de circuitos TDM (ó el sistema MPLS-TP por conmutación de paquetes PSN, en otros estadios) por fibras ópticas, es el entorno ideal de alta capacidad de transmisión de información, desempeño dentro de un medio muy

estable debido a la inmunidad frente a interferencias, ruido corona, etc. y con una transmisión contenida dentro del ámbito del sistema de AT.

Ello logra una previsibilidad muy alta en el desempeño del Sistema de Comunicaciones, obteniendo mínimas figuras de Indisponibilidad (UAi). Las ventajas sustanciales serán:

- utilización de un único multiplexor digital sincrónico con diferentes interfaces para canalizar todos los servicios necesarios de ser transmitidos dentro del Sistema de AT (G.703; V.24/V.28; LAN Ethernet; 4W E&M; C37.94; etc);
- todos los equipos SDH estarán supervisando permanentemente el funcionamiento de la transmisión de datos;
- los canales disponibles dentro de la trama del SDH permitirán que la Red sea controlada por software desde el centro O&M, incluyendo: detección de fallas, evaluación de desempeño, re-configuraciones, actualización (upgrade) de programas, etc..

Las formas de vinculación se establecen:

- a. Para la función ANSI-87L/87T de protección diferencial (sistema principal) se utiliza la interfaz óptica IEEE C37.94 en el multiplexor ADM, con lo cual la información necesaria para realizar el cálculo diferencial de corrientes, se intercambia en modo full duplex mediante trama digital serial sincrónico en alta velocidad.
- b. Para la función ANSI-21/21N de protección de distancia (sistema de respaldo) se utilizan órdenes independientes hacia el equipo de teleprotección digital, el cual se vincula al multiplexor:
  - mediante interfaz UIT-T G.703.6;
  - mediante interfaz optica IEEE C37.94.

Es posible también utilizar un módulo de teleprotección que forme parte del multiplexor digital y cumple iguales funciones que el equipo de teleprotección separado.

- c. En caso de utilizarse la función ANSI-87L/87T y la función ANSI 21/21N, ambas embebidas dentro de la trama del IED, no es necesario una salida separada para la función de protección de impedancia, con lo cual la vinculación al multiplexor digital será implementada mediante fibras ópticas dedicadas (ambas funciones dentro de la trama digital). Adicionalmente puede establecerse una vinculación directa:
- d. En caso de distancia de enlace cortos, para la función ANSI-87L/87T los IED de protección diferencial pueden intervincularse entre ellos, mediante un terminal óptico de salida independiente apto para operar sobre fibras SM en 1550nm con fibras ópticas dedicadas e independientes. La información necesaria para realizar el cálculo diferencial de corrientes se intercambia en modo full duplex, sin equipos de comunicaciones intermedios, en tasas de 64kbps a 512kbps (según fabricante).
- e. Para la función ANSI-21/21N de protección de distancia, se utiliza otro terminal óptico de salida, independiente del anterior, apto para fibras SM operando en 1550nm mediante otras dos fibras independientes y separadas de

- las antes mencionadas (independencia plena con fibras y terminales).
- f. Las órdenes del sistema de protección de respaldo (mencionado en punto e) utilizarán un equipo de teleprotección digital, vinculado al multiplexor ADM del sistema SDH mediante interfaz UIT-T G.703 ó mediante interfaz óptica IEEE C37.94.

- adquisición de alarmas, estados;
- detección de fallas tempranas;
- actualización de versiones de software y
- gestión de los equipos y de los elementos que lo integran.

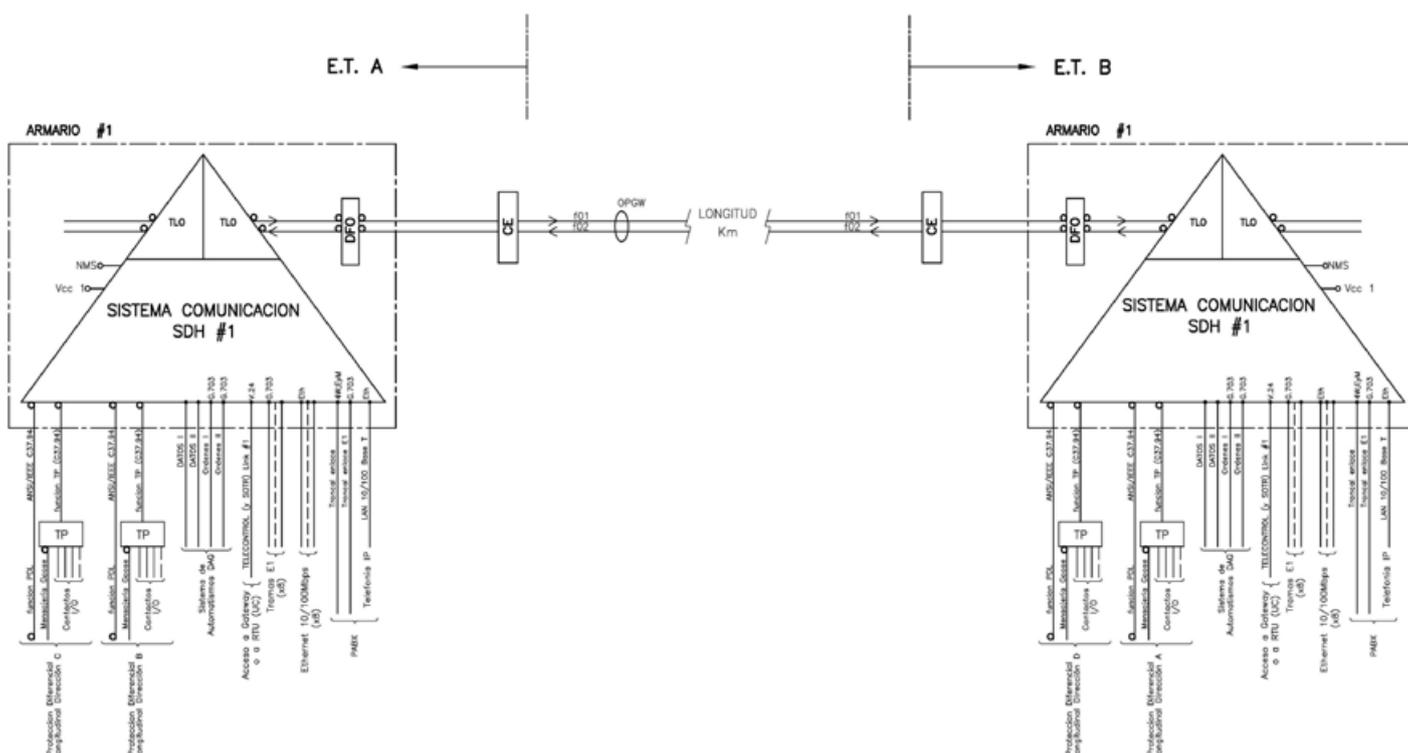
El gestionamiento se realizará en forma remota desde oficinas O&M del Operador del Sistema Eléctrico, así como en cualquier punto de la Red en forma local. Mínimamente deberá cumplir las funcionalidades:

### SISTEMAS DE GESTIONAMIENTO

Es importante la inclusión de sistemas de gestionamiento NMS tanto para el sistema de comunicaciones, así como para el sistema de teleprotección, y para el sistema de protecciones. Como ha sido detallado en otros trabajos previos, el disponer de los sistemas NMS es imprescindible para aumentar la Confiabilidad de desempeño de toda la Red, habida cuenta de la anticipación con que se contará para detectar eventuales degradaciones de los Sistemas, realizando la reparación/remediación inmediata y evitando la caída de los sistemas. Cada NMS deberá ser independiente y exclusivo para cada Sistema, con el fin de realizar:

- configuraciones y re-configuraciones;
- monitoreo de parámetros de desempeño;

- a. seguridad de operación: alertando sobre comandos que puedan degradar la operación de los equipos, validar la información antes de ejecutar una re-configuración, etc.;
- b. seguridad de acceso: con registro de los accesos permitidos, acceso multiusuario con diferenciación de jerarquías;
- c. diagnósticos: mediante rutinas automáticas de pruebas;
- d. almacenamiento de datos: sea de las configuraciones, de los cambios de estados, etc.;
- e. listado de alarmas: identificación, jerarquías de las alarmas, etc.;
- f. parámetros de desempeño del equipamiento y
- g. inventario de equipos por sitios, parámetros de la Red, etc. ●



## Red Nacional Intersindical contra la Violencia Laboral

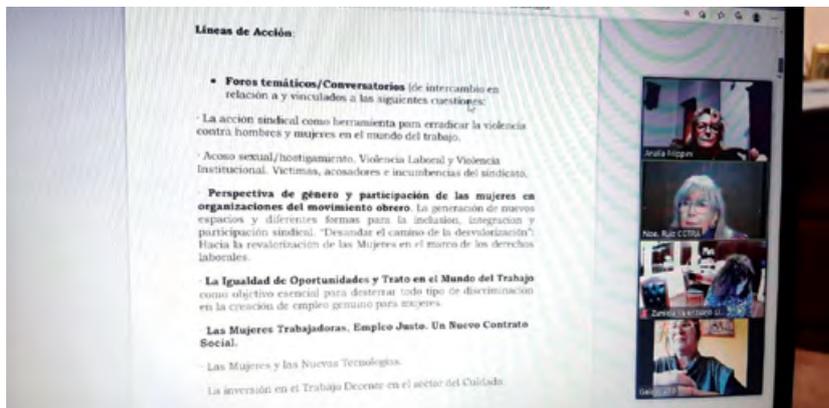
# Dos años trabajando por un mundo laboral sin violencia

El 30 de mayo pasado se cumplieron dos años de la creación de la Red Nacional Contra la Violencia Laboral, organización sindical colectiva de la que nuestra APJAE es integrante. Con tal motivo, la Red difundió el siguiente comunicado que reproducimos a continuación:

*“En el día de hoy 30 de mayo, la Red Nacional Intersindical contra la violencia laboral integrada por 106 sindicatos de las tres centrales obreras e independientes, está cumpliendo dos años de construcción colectiva. Dos años de crecimiento sostenido que nos enorgullece y nos compromete, aún más. Representar a tantas trabajadoras y tantos trabajadores, no solo es un honor si no una responsabilidad que tomamos con absoluta seriedad y respeto. No olvidamos nuestro norte, por un mundo del trabajo libre de violencia y acoso. Porque el trabajo digno es un derecho humano fundamental.”*



## La CGT y la Escuela de capacitación para mujeres



Convocada por Noé Ruíz -Secretaria de Igualdad y Género de la Confederación General del Trabajo- el pasado viernes 25 de junio se realizó una reunión de la que participó la Secretaria de Prensa y Capacitación de APJAE, Analía Filippini, como integrante de la central sindical. La reunión, realizada a través de la plataforma virtual, tuvo como finalidad informar sobre la Escuela de Capacitación para Mujeres. La agenda incluyó el tratamiento de temas como la acción sindical como herramienta para erradicar la violencia laboral contra hombres y mujeres, y la perspectiva de género y la participación sindical de las mujeres.

Río Grande

# Una inversión para recuperar la confiabilidad del sistema eléctrico

El Ingeniero Walter García destaca en este artículo para nuestra revista la importancia de la puesta en marcha del nuevo motor en la turbina principal generadora de energía eléctrica para Río Grande.

## Walter Henry García,

Vocal de la seccional Tierra del Fuego, es ingeniero eléctrico, con una amplia trayectoria en el ámbito de la energía eléctrica fueguina, y se desempeña como Jefe de Usina de la Cooperativa Eléctrica de Río Grande.



La Cooperativa Eléctrica de Río Grande, responsable de la generación y distribución de energía eléctrica en la ciudad de Río Grande en Tierra del Fuego, a partir del 20 de enero de este año entró en condición de emergencia, al sufrir un defecto mecánico su grupo generador mayor "TG4", GE LM2500+, que lo puso fuera de servicio.

El sistema eléctrico fueguino al ser un sistema aislado, no vinculado al Sistema Argentino de Interconexión SADI, y al no existir conexión eléctrica entre las distintas localidades de la provincia, depende para el suministro de la generación local en cada ciudad. Por esto, a partir de

ese momento la Cooperativa tuvo que emplear las máquinas de reserva fría para poder seguir abasteciendo la demanda. Quedándose sin recursos adicionales en el caso de falla de los turbogeneradores que se encontraban en ese momento en servicio. Debido a la gravedad de la falla, que no permitía su reparación en el país, y con la asistencia económica del gobierno de la provincia, se decidió adquirir un motor completo para reemplazar al defectuoso con la intención futura de enviarlo a reparar y tener un motor de reserva para mejorar la confiabilidad del servicio ante situaciones similares.

La empresa General Electric fue la única que presentó una oferta que reunía las condiciones técnicas y con un tiempo de entrega compatible con la emergencia. El motor, una turbina completa LM2500+ con muy pocas horas de uso y recién salida del taller de GE con los mantenimientos mayores realizados, se envió a Argentina en tiempo récord. En vista de la urgencia, por primera vez, GE permitió la salida de una turbina de Estados Unidos sin haber recibido el pago de esta. El monto de la inversión que se transfirió al exterior cuando la turbina ya se estaba instalando en Río Grande alcanzó los 5.600.000 dólares.

El personal técnico de la Cooperativa, que cuenta con la capacitación y experiencia necesaria, realizó la extracción del motor, a la espera del arribo del nuevo con el fin de reducir los tiempos de instalación. Posteriormente se montó el motor de reemplazo con la supervisión de los técnicos de GE, ya que este último está garantizado por 18 meses a partir de la puesta en funcionamiento.

En menos de una semana desde el comienzo de los trabajos, el turbogenerador TG4 se encontraba en funcionamiento, restableciéndose así la normalidad en la prestación del servicio, evitándose la prolongación de la emergencia ante el inicio de la temporada invernal y contando ahora con un motor adicional que en el futuro próximo mejorará notablemente la confiabilidad en un sistema aislado como el fueguino.



## Temas de salud

# Día mundial de la tiroides

La Dra. Bettiana Olmos, parte de la familia de APJAE, es una destacada profesional de la salud que nos brinda con el artículo que reproducimos a continuación, su aporte a nuestra revista.



Por consenso entre las sociedades de Tiroides a nivel mundial, cada 25 de mayo se celebra el Día Mundial de la Tiroides.

La Tiroides es una glándula de secreción endocrina, ubicada en la base del cuello, por delante de la tráquea. La misma, tiene forma de mariposa. Está formada por dos lóbulos, derecho e izquierdo, unidos por un istmo. La función de la glándula Tiroides es: producir, almacenar y liberar hormonas tiroideas, conocidas como T3 (Triyodotironina) y T4 (Tiroxina). La cantidad de hormona tiroidea producida es controlada por otra glándula que se encuentra en el cerebro, llamada Pituitaria o Glándula Hipófisis.

La Hipofunción Glandular o hipotiroidismo es un trastorno en el cual la glándula tiroides NO produce la cantidad suficiente de hormonas tiroideas, afectando el equilibrio normal del metabolismo en tu cuerpo. Rara

vez provoca síntomas en las etapas tempranas, aunque con el tiempo, el hipotiroidismo no tratado puede causar numerosos problemas de salud, como obesidad, dolor en las articulaciones, infertilidad o enfermedad cardíaca.

La Hiperfunción Glandular o hipertiroidismo es una enfermedad en la cual la glándula tiroides produce demasiada cantidad de hormona tiroidea. El hipertiroidismo puede acelerar significativamente el metabolismo del organismo y causar adelgazamiento repentino, latidos del corazón rápidos o irregulares (arritmias), sudoración y nerviosismo o irritabilidad.

Otra alteración de la glándula tiroides son los NÓDULOS Tiroideos. Son bultos sólidos o llenos de líquido (Quistes) que se forman dentro de la glándula. La gran mayoría de los nódulos tiroideos no son graves y no causan síntomas, pueden ser descubiertos en un examen clínico de

rutina. Sin embargo, algunos nódulos tiroideos pueden crecer lo suficiente como para hacerse visibles, palpables, o dificultar la respiración o la deglución. En algunos casos pueden secretar hormonas tiroideas de manera autónoma produciendo síntomas de hipertiroidismo. Algunos pocos nódulos tiroideos son cancerosos (malignos), pero no es posible determinar qué nódulos son malignos según los síntomas y la ecografía solamente. Requieren ser estudiados por citología mediante una punción aspiración con aguja fina. Las opciones de tratamiento dependen del tipo de nódulo tiroideo que tengas. Para más información consulte a un especialista. •

## Las funciones de las hormonas tiroideas son:

- Controlar la frecuencia cardíaca.
- Controlar el metabolismo de las Grasas, formación y degradación de las mismas (colesterol).
- Controlar el metabolismo de los azúcares (Hidratos de Carbono) y las proteínas.
- Son necesarias para la formación de vitamina A.
- Controlan la temperatura corporal.
- Regulan el sistema digestivo.
- Regulan el metabolismo energético y la digestión.
- Potencian el desarrollo del cerebro.
  - Mantiene la memoria.
- Regula el metabolismo óseo.
- Interviene en la contracción y relajación muscular.

## Bettiana Marisabel Olmos

(MP 6439)

[bettianaolmos85@gmail.com](mailto:bettianaolmos85@gmail.com)

Formada por la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional del Nordeste (UNNE), realizó la especialidad en Clínica Médica en el Hospital J. C. Perrando | 2010 - 2013.

Fue seleccionada a la Jefatura de Residentes de Clínica Médica del Hospital J. C. Perrando durante el periodo 2013 - 2014. Continuó la subespecialidad en Endocrinología en el Hospital J. C. Perrando | 2014 - 2018 obteniendo el Título de Endocrinóloga. Es miembro titular de la Federación Argentina de Sociedades de Endocrinología (FASEN). Siempre muy actualizada, participando constantemente de congresos y encuentros, a fin de discutir las nuevas técnicas, investigaciones y tratamientos del área de la endocrinología.



## Temas ambientales



# Formas alternativas de reducción del impacto ecológico

**El impacto ambiental que produce la actividad humana a través de la cada vez mayor producción industrial se ha convertido desde hace varios años en uno de los temas centrales de preocupación a nivel internacional. Los frecuentes desastres naturales que afectan al planeta y la actual pandemia de Covid-19, atribuida por muchos al avance de la actividad agroindustrial sobre el hábitat natural de la fauna salvaje, han profundizado la discusión sobre el tema.**

## La producción de papel "amigable"

En Argentina, en los últimos 30 años se produjo una enorme expansión de la frontera agrícola que trajo aparejada la deforestación de millones de hectáreas y la expulsión de la población de esas regiones. En el año 2007 se promulgó la Ley de Bosques Nativos con la intención de regular y gestionar responsablemente esos ecosistemas y reducir los cuantiosos efectos ambientales, sociales y demográficos que produce la pérdida de los mismos, pero su implementación todavía no está plenamente vigente.

La fabricación y consumo de papel y el futuro de los bosques están estrechamente vinculados, ya que, si bien una gran parte del papel que con-

sumimos proviene del uso de fibras agrícolas, como el bagazo de caña, que disminuyen la presión sobre los bosques, la madera sigue ocupando un rol relevante en la producción del papel que se utiliza, incluyendo el reciclado post consumo.

La industria papelera, por otra parte, no sólo ha producido durante décadas la tala indiscriminada de bosques, sino que ha contribuido a contaminar suelos y agua en el proceso de blanqueo utilizado en su fabricación.

## El manejo forestal responsable

Con la finalidad de reducir las consecuencias perjudiciales para el medio ambiente, en la década del 90, un grupo de empresas internacionales consumidoras y comercializadoras de madera se reunieron junto a organizaciones ambientalistas para acordar un sistema de identificación de los bosques bien gestionados y la trazabilidad de productos provenientes de la

madera fabricados responsablemente. Se convino, de esta manera, la creación de una Certificación de Manejo Forestal (FSC por su sigla en inglés) como una forma de garantizar que un producto proviene de un bosque que ha sido gestionado respetando los procesos ecológicos naturales y evitando la degradación de los recursos, de manera de mantener su biodiversidad, productividad y capacidad de regeneración.

De un bosque autosostenible solo se corta el 80% de lo que produce al año (por cada árbol que se tala, como mínimo se planta otro). Consumir madera de estos bosques ayuda a mantenerlos y cuidarlos a la par que beneficia las vidas de las poblaciones y los trabajadores locales y sustenta la viabilidad económica.

La Certificación indica, además, que el papel ha sido blanqueado sin la intervención de cloro líquido.

La Revista Potencia se imprime en papel con certificación FSC. •



## Temas de reflexión

# Prisioneros de la Libertad

Por **Sergio Sinay**  
 Ensayista, narrador y periodista.  
 Investiga y escribe sobre  
 vínculos humanos, temas  
 existenciales, sociales  
 y filosóficos.



*El presente artículo fue extraído del diario El Día, de La Plata*

Quienes reniegan de estos tiempos y de sus difíciles circunstancias podrían quizás preguntarse si hubiesen preferido vivir en la primera mitad del siglo veinte, cuando dos guerras mundiales y al menos una devastadora pandemia diezmaron a la humanidad. Fue en esos tiempos oscuros y desesperanzados, que se vivieron como tiempos terminales para la especie, cuando se afirmó y extendió una corriente de pensamiento que había tenido sus primeras manifestaciones durante el siglo anterior. El existencialismo. Alzándose contra los postulados de las distintas líneas filosóficas que a lo largo de la historia venían pugnando por encontrar respuestas a los grandes temas de la vida humana y por establecer reglas morales universales y permanentes, el existencialismo negaba que hubiera tales respuestas y reglas. Insistir en refugiarse en ellas para hallar seguridad ante la incertidumbre de la existencia es inútil.

Los existencialistas descreían de las verdades objetivas y del determinismo de la ciencia. También de toda idea de predestinación o destino reglado por misteriosas coordenadas. El ser humano ha sido echado al mundo para vivir una vida que dependerá pura y exclusivamente de sus decisiones, de sus elecciones, de sus actitudes, de sus actos y de las consecuencias de todo ello. Individualista en el sentido literal del término, el existencialismo venía a

decir que cada uno de nosotros es el responsable de su propia vida y que esa es, de alguna forma, la tragedia de la libertad. Aun cuando la mayor parte de las situaciones que la vida nos presenta no sean previstas, planeadas, calculadas, elegidas, ni deseadas no podemos ampararnos en eso para declinar la responsabilidad y echarle la culpa al destino o a los otros, así sea que estos tomen la forma de padres, pareja, gobierno, jefes, virus o lo que fuera. Hay algo de lo que no podemos desprendernos ni podemos rechazar. Nuestra libertad para elegir con qué actitud y mediante qué acciones responderemos a esas circunstancias que no dependen de nosotros. Cuando no hay opción ante lo externo está siempre la opción interna de elegir cómo responder. Del término responder deviene la palabra responsabilidad. Libertad y responsabilidad son hermanas siamesas inseparables en la mirada existencialista.

## Los nombres y sus ecos

Entre los primeros pensadores a quienes se considera como predecesores del existencialismo se encuentran el danés Soren Kierkegaard (1813-1855) y el alemán Friedrich Nietzsche (1844-1900). El primero postulaba una relación directa, no abstracta ni mediatizada por ninguna institución religiosa, entre la persona y Dios y veía en la

pérdida de esa relación la fuente de la angustia que signaba a sus tiempos. El segundo postulaba que no hay para la vida humana otra dimensión sino la que se da en este mundo y en las condiciones que se presenta, pero lejos de caer por ello en el nihilismo veía en esa situación la posibilidad de forjar nuevos valores y horizontes existenciales.

Quienes definitivamente consolidaron al existencialismo como corriente filosófica fueron, ya en el siglo veinte y al calor de las circunstancias sombrías que lo tiñeron, personalidades como los alemanes Karl Jaspers (1883-1969) y Martín Heidegger (1889-1976), y los franceses Emmanuel Mounier (1905-1950), padre del personalismo, Gabriel Marcel (1889-1973), exponente del existencialismo cristiano, Jean Paul Sartre (1905-1980), Simone de Beauvoir (1908-1986) y Albert Camus (1913-1960). Los tres últimos, junto a Heidegger, son aquellos cuyos nombres, ideas y obras siguen resonando con fuerza y convocan una y otra vez a explorar las situaciones y los escenarios con los cuales la vida nos confronta. A Sartre se le deben obras filosóficas como "El ser y la nada" y "El existencialismo es un humanismo", además de novelas como "La náusea" y obras de teatro como "A puertas cerradas". A De Beauvoir, ensayos como "El segundo sexo", obra señera en el replanteo de la condición femenina

en nuestra cultura, y “La vejez”, además de novelas como “La mujer rota”, “La invitada” y “Los mandarines”. A Camus ensayos extraordinarios como “El mito de Sísifo” y “El hombre rebelde”, novelas esenciales como “El extranjero” y “La peste” y obras de teatro como “Los justos”. De Heidegger se sigue ahondando y encontrando significados en su monumental “Ser y tiempo”.

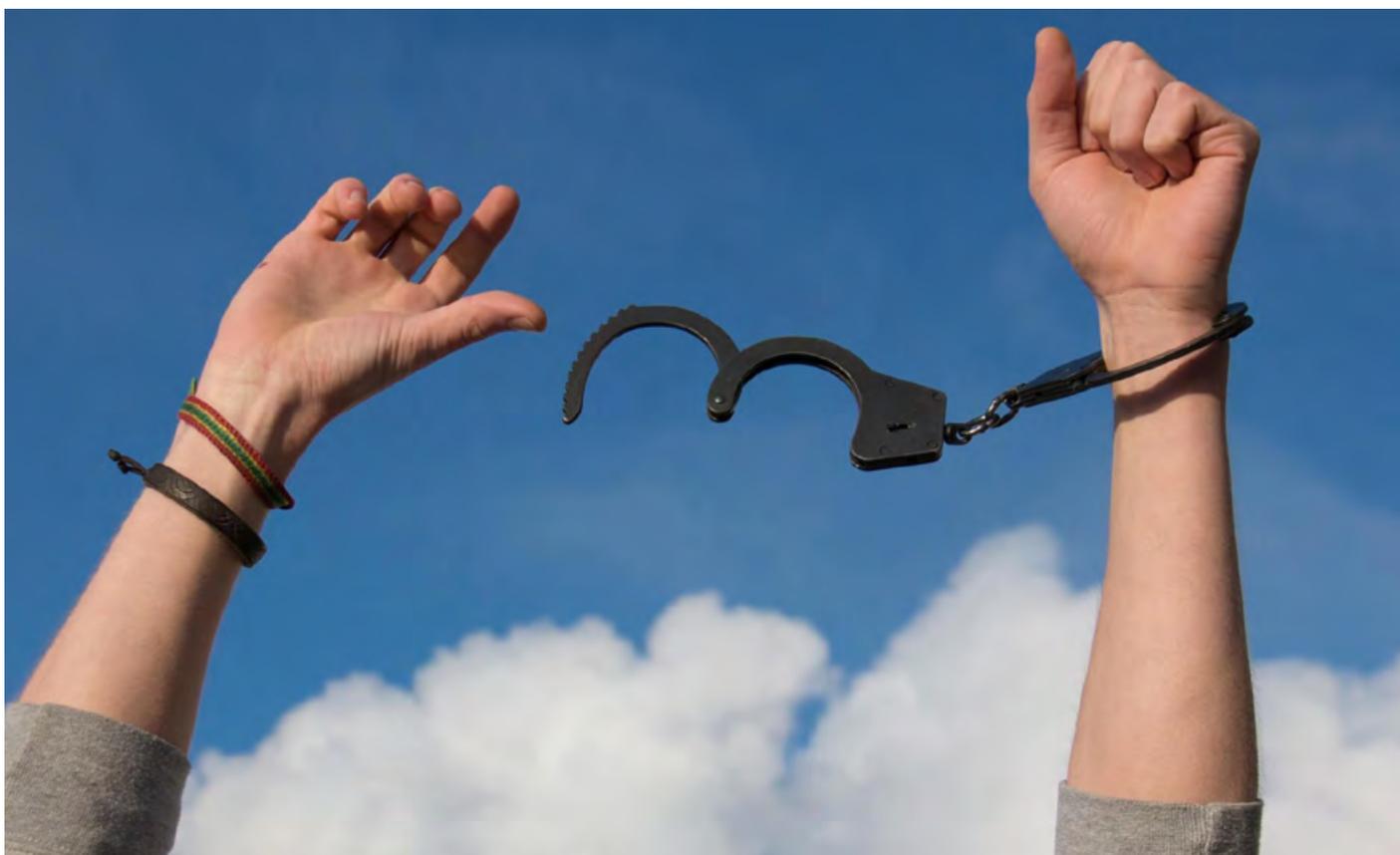
En un momento dramático, cuando el coronavirus y la pandemia nos recuerdan que no hay certezas, que el imponderable y lo aleatorio priman sobre lo previsible y la ilusión de control, cuando nos hallamos cara a cara con nuestra vulnerabilidad, nuestra fragilidad y nuestra finitud, cuando libertades esenciales son anuladas y minimizadas en nombre de una supervivencia física y biológica mientras se desprecian numerosas y dolorosas secuelas mentales, económicas, emocionales y vinculares de esa supervivencia en la que muchos terminan extraviando el sentido de sus vidas, el existencialismo, como en otros tiempos oscuros, reafirma sus principios y nos pone de frente a las preguntas que

guían a ese pensamiento. ¿Vivir o sobrevivir? ¿Vivir para qué? ¿Vivir cómo?

### Cosas de la vida

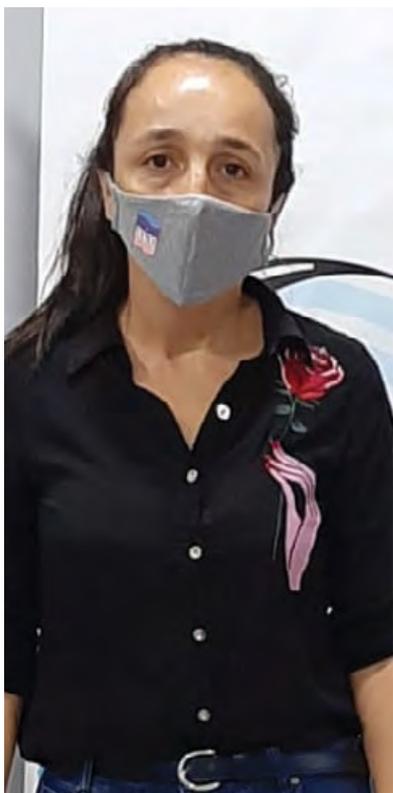
Quizás esos y otros interrogantes puedan sintetizarse en tan solo uno. ¿Vivir para los sentidos (es decir preservar a cualquier costo una vida vegetativa que se reduzca a respirar, comer, dormir, beber, reproducirnos) o vivir con un sentido (para algo, para alguien, para que quede una huella de nuestro paso)? En su sentido literal, como mero registro de los sentidos, la vida es un absurdo, dicen los existencialistas. Apenas un parpadeo de luz entre dos eternidades de oscuridad. Nada antes de nacer, nada después de morir, más allá de las creencias, mitos y relatos a que nos aferremos para anestesiar la angustia de esta idea. Para que no quede un simple absurdo, señalaba Camus, se nos impone una suerte de deber moral individual e intransferible. Vivir de tal manera que nuestra existencia tenga sentido, que tenga una respuesta al menos para nosotros. Eso depende de las elecciones y decisiones ante las circunstancias y de responsabilidad res-

pecto de tales elecciones y decisiones. Si decimos que no podemos, que es imposible, que no hay opción, que estamos condenados a la situación tal como es y a nuestro papel en esa situación, según Sartre estamos actuando de mala fe. Para él la mala fe anida en la actitud de negarse a responder, con decisiones, elecciones y acciones, a circunstancias de las cuales, para justificarnos, culpamos al destino o a los otros. “La existencia precede a la esencia”, sostenía este pensador. Quería decir que primero existimos en el sentido biológico, físico, material del término, pero que eso no determina nuestro destino. La esencia de nuestra vida dependerá de nosotros. Somos, afirmaba, prisioneros de nuestra libertad. Y entendía por libertad la capacidad de elegir y actuar. Esto no es un problema inusual, decía Sartre. Se trata, simplemente, de que así es la vida. Sin ser filósofos, y por el solo hecho de vivir y afrontar las circunstancias de la vida, sea cual fuere el modo en que lo hagamos, de alguna manera estamos todos atravesados por el existencialismo. Y no hay escapatoria. •



## Trabajo y género

# Mujeres que abren caminos



**“Podemos lograr todo lo que nos proponemos”**

**Andrea Vargas es una santiagueña de 38 años y es la primera mujer en ejercer la función de Repartidor de Agua (Tomero), dentro del sistema del servicio de Riego del Río Dulce. Compartimos su historia en esta entrevista.**

**Contamos un poco tu historia.**

**¿Cómo nace en vos la posibilidad de ser Tomera?**

Mi historia como tomera nace a partir de que mi papá fue tomero durante 43 años; soy la tercera de 4 hermanos y siempre me gustó el trabajo que realizaba mi padre. Se planteó la posibilidad de tomar el trabajo de él y hoy estoy encantada de poder realizarlo.

**¿Recuerdas haber acompañado a tu padre al trabajo?**

Si, en especial en los últimos años del trabajo de él, prácticamente lo acompañaba todos los días.

**¿Puedes contarnos alguna anécdota?**

Mis primeras tareas como tomera fueron difíciles porque muchos usuarios no respetaban mi autoridad como funcionaria del riego, mayormente los hombres.

**¿Algún lindo recuerdo de tu padre trabajando?**

El mejor recuerdo de mi padre, es el reconocimiento que siempre tuvo por su labor y trayectoria.

**¿Algo que podrías mejorar ahora que estás haciendo la tarea de tomera?**

Me gustaría que el agua llegara a muchos más lugares de difícil acceso, donde las personas solo cuentan con el agua del canal, que en algunos casos se está a

muchos kilómetros de sus casas. Sería muy importante contar con más canales de riego para favorecer la vida de la gente del campo en general.

**¿Qué opinas de trabajar haciendo una tarea que tradicionalmente hacen los hombres?**

Mi opinión es que mientras yo haga mi trabajo de igual o mejor manera, siempre voy a estar en igualdad de condiciones laborales que mis compañeros hombres.

**Sos la primera mujer tomera**

**¿Cómo se siente el saberlo?**

Sé que soy la primera mujer tomera y estoy muy orgullosa, feliz de poder realizar este trabajo. Me encanta mi trabajo

**¿Qué te gustaría decirle a tu papá en este momento?**

En este momento me gustaría decirle ¡Gracias!  
¡Gracias, gracias! porque todo lo que me enseñó y aprendí lo puedo desempeñar hoy en mi labor.

**¿Podrías hacer una reflexión para las mujeres que lean tu historia?**

Todo lo que nos proponemos podemos lograrlo, todo es posible. Mientras nuestra capacidad de trabajo nos permita estar en igualdad de condiciones con el género masculino y también contar con el apoyo de quienes trabajan con nosotros.



La Ing. Agrónoma Yesmín Tula Peralta en una charla de capacitación

## “Hay que sacarse las limitaciones mentales”

**Yesmín Tula Peralta es ingeniera agrónoma y está a cargo de un área fundamental en el proceso de la distribución del agua. En una función tradicionalmente asignada a los hombres, la incorporación de las mujeres incluye también a las profesionales que tienen a su cargo la responsabilidad de desenvolverse en la actividad y superar la natural resistencia de algunos sectores involucrados. Demostrar que pueden hacerlo es uno de los desafíos que incluye su tarea.**

### ¿Cómo lo has vivido?

Nuestra función al principio fue algo complicada, ya que es un trabajo que en esta cultura está tomado como para hombres, tal vez por el mismo prejuicio que tenemos nosotras mismas con respecto a lo que somos capaces de hacer y por los prejuicios sociales. Cuesta hacerse escuchar, cuesta llegar más a hombres de campo en donde no están acostumbrados a trabajar con mujeres.

El recorrido es más largo porque hay que demostrar que somos capaces de hacer exactamente lo mismo que

hacen los hombres y a veces mucho más.

### ¿Cuáles fueron tus temores?

No poder realizar algunas actividades que implican fuerza, no poder realizar los recorridos y las distancias por encontrarme sola, miedo de no ser respetada. Pero miedos que se fueron yendo a medida que nos animamos a más; la verdad es que nos hemos ganado de a poco un lugar.

### ¿Hubo resistencia por parte del grupo de personas que están a tu cargo?

Sí, al principio sí, ahora ya nos hemos organizado mejor, y se han acostumbrado a nosotras y hasta están más que conformes.

### ¿Cómo reaccionaron?

No les gusta ser liderados por mujeres, porque nos sienten incapaces, porque creen que no podemos tener los mismos conocimientos que ellos. De todas maneras, son cuestiones que se fueron y se van puliendo y de a poco fuimos generando más y más respeto.

### ¿Qué iniciativas estás poniendo en marcha para promover la diversidad?

Igualdad de condiciones. Que se valore y se promueva el trabajo de la mujer. Que ingresen más miembros mujeres que realicen trabajos que normalmente les dan a los hombres. Y que se genere más confianza en las ingenieras mujeres para estos cargos, ya que hemos demostrado que podemos hacerlo.

### ¿Crees que los condicionamientos de género pueden ser una limitación para elegir un trabajo?

A veces sí, porque las mujeres somos madres, hermanas, hijas y tenemos responsabilidades que muchas veces no son contempladas y tenemos que dejar de lado cuestiones que nos obligan como mujeres para atender este tipo de puestos. Actualmente yo no tengo problemas; al ser madre me han contemplado cuestiones particulares en oportunas veces, pero el hecho de no contar por ejemplo con guarderías o ingresos extras para niñera, como suele ocurrir con los sueldos de las empleadas de los bancos, jugamos mucho en desventaja. Porque una persona que es feliz trabaja mejor. Tanto para papás como para mamás.

### Ahora que llevas un importante tiempo como responsable y jefa, ¿qué balance haces de estos años?

He aprendido bastante; me gusta mi trabajo, si bien demanda demasiado, pero me siento con más confianza y experiencia. También me ha ayudado a madurar como profesional y a perder los miedos, que una como mujer y como joven en su momento los tiene. He aprendido a generar mis propios proyectos, propuestas, a delegar cuestiones y a trabajar en equipo y, sobre todo, a aprender de las personas con más experiencia y conocer más.

### ¿Qué mensaje te gustaría compartir con otras mujeres que hoy escuchan tu historia?

Que se animen a todo, que las mujeres somos capaces de realizar los mejores trabajos a la par de los hombres, que luchemos por los derechos que tenemos. La mujer tiene la capacidad intuitiva nata y puede hacer muy buen trabajo. Solo hay que sacarse las limitaciones mentales que nos pusimos y creernos que somos capaces de todo, porque así es. •

## Estímulos Educativos

Con frecuencia recibimos noticias sobre los miembros más jóvenes de la familia de APJAE, a quienes hemos visto transitar junto a sus padres por diversas actividades y, especialmente, que han sido parte de los encuentros con que nuestra Asociación anualmente premia a quienes se destacan en sus estudios y que hoy, ya adultos, construyen sus presentes destacándose en diferentes ámbitos y especialidades.

Como un reconocimiento a la continuidad en sus esfuerzos, y con el orgullo de haber colaborado en el estímulo a su formación, publicamos algunas de estas historias –que esperamos que no sean las únicas que nos lleguen– de manera de compartirlas con sus antiguos amigos y compañeros.

# Facundo Martín Acst: joven destacado de la familia de APJAE en un proyecto ambiental innovador

Inventores de la provincia de Misiones se han convertido en pio-

neros en el desarrollo tecnológico con fines ambientales al construir un dispositivo destinado a reducir el dióxido de carbono y liberar oxígeno, atacando el problema del calentamiento global y el cambio climático, que está en el centro de las preocupaciones globales. El llamado Árbol de Metal (M-TREE), que se encuentra en las últimas etapas de desarrollo, es producto de la creatividad de tres inventores que unieron sus capacidades para trabajar en su concreción. Tras varios años de investigación y pruebas, el Ing. Daniel Ferreyra, el Dr. Facundo Martín Acst y la Diseñadora Textil Natalia Romero, junto a un equipo especializado, están viendo hacerse

realidad el sueño de su árbol artificial que permitirá contribuir a la reducción de la huella de carbono a través de la purificación del aire en los centros urbanos.

El invento del que hablamos involucra de alguna manera a la familia de APJAE, ya que uno de sus creadores, Facundo Martín Acst, médico militar especializado en diagnóstico por imágenes, es hijo del secretario general adjunto, Osvaldo Acst, y ha sido parte del Programa de Estímulos Educativos durante su infancia y juventud.

Nos unimos al orgullo de la familia Acst y felicitamos a este profesional que se destaca en el ámbito de las nuevas tecnologías “disruptivas”. •



Daniel Ferreyra



Natalia Romero



Martín Acst

# Matías Frediani: Un santiagueño en Estados Unidos

Desde su más temprana infancia, los premios y viajes de “Estímulos Educativos” que recibió Matías Frediani lo incentivaron positivamente en sus estudios y logros académicos. Siguiendo ese camino fue abanderado de su promoción, tanto en la primaria como en la secundaria, y con las más altas notas posibles. Por esos años, él esperaba con ansias llegar a diciembre y viajar para reencontrarse con sus amigos de toda Argentina y con sus queridos profesores, paseando por Villa Gesell, Cataratas, Mendoza y obviamente las sierras de Tanti, entre otros lugares.

Al finalizar su último año de secundaria le otorgaron el premio educativo Diario El Liberal, a los destacados del año 2013, por tener promedio de diez en toda la secundaria.

Luego partió a Tucumán para continuar sus estudios universitarios, donde también la familia de Apjæ lo acompañó con becas educativas.

El año pasado en plena pandemia y en forma virtual, Matías pudo completar sus estudios de grado y recibirse de Ingeniero Civil, formando parte del cuadro de honor y de los abanderados de la Facultad de Ciencias Exactas de la Universidad Nacional de Tucumán.

Por su desempeño universitario,

considerando tanto sus notas como el tiempo que demoró en terminar sus estudios, la Academia Nacional de Ingeniería le otorgó el premio 2020 al mejor egresado de las carreras de ingeniería de esa Universidad.

En esa misma época fue postulado para continuar sus estudios, ganando una beca para realizar una maestría entre la UBA y la Universidad Técnica de Berlín (Alemania), la cual tuvo que desestimar porque le llegó una oferta mejor de los Estados Unidos.

Desde el mes de marzo de 2021 está viviendo en la ciudad de Filadelfia dentro del estado de Pensilvania. Matías ha iniciado su doctorado en Geotecnia con beca de estudios completa, y al mismo tiempo, trabajando como auxiliar docente en la Universidad Privada de Drexel.

¡Bravo, Matías Frediani! Siempre formarás parte de la familia de Apjæ. •



Recibiendo el Diploma de Honor de la Universidad



Matías estuvo presente en los encuentros de los Estímulos Educativos.



# Los 62 años de APJAE en las Seccionales

Los festejos por el 62° Aniversario de APJAE tuvieron las limitaciones propias de los tiempos que vivimos y eso se vio reflejado no sólo en el ámbito nacional sino también en las provincias. Pese a todo, las Comisiones Directivas de las Seccionales realizaron actividades destinadas a recordar el evento junto a sus afiliados con las modalidades de cada lugar.

## SAN RAFAEL - MENDOZA

### Donación en el Mes Aniversario

En nuestro aniversario, la CDS entregó un regalo para el alma. La seccional festejó los 62 años de APJAE con donaciones para un merendero que atiende las necesidades de las familias más vulnerables.

El Secretario General, José Luis Ibáñez y los miembros de la Comisión Directiva acercaron su colaboración al Club Lechero San Rafael. Se trata de una institución sin fines de lucro que mensualmente entrega leche a merenderos y hogares que cumplen con la función de alimentar a cientos de niños que se encuentran en extrema necesidad, situación agravada por la pandemia.

La APJAE, por medio de su seccional San Rafael, realizó un aporte de mercadería como leche larga vida, copos de maíz, azúcar y harina. La donación se realizó con la iniciativa y el gesto proactivo de nuestros dirigentes apoyados por la CDC.

Con responsabilidad personal y empatía colectiva, no sólo venceremos al virus, sino a las viejas miserias humanas del individualismo.

¡Esperemos que, de lo malo, renazca lo bueno para nuestra sociedad! •



Silvano Castillo, vocal de la CDC, junto al secretario general de la seccional, José Luis Ibáñez.



**CORRIENTES**

**Mes Aniversario en la Seccional Corrientes**

La Comisión Directiva de la Seccional Corrientes conmemoró los 62 años de nuestra Asociación haciendo entrega a sus afiliados de un práctico kit de mate. El obsequio, compuesto por un termo con su respectivo estuche, un mate y una bombilla, se distribuyó en los diferentes lugares en los que se desempeñan los afiliados.

Los afiliados de la DPEC recibieron el recordatorio en la sede de Corrientes Capital. En Barranqueras, en la provincia del Chaco, el regalo se acercó a los trabajadores miembros de APJAE, que pertenecen a la empresa Transnea S.A.

La Secretaria General Adjunta de la CDS, Analía Filippini, junto con las secretarías de Hacienda y de Organización, Ana Julia Pérez y María José Gómez Falcón viajaron a la ciudad de Ituzaingó para realizar la actividad con los afiliados de Yacilec y Litsa.

En los casos de los afiliados que por diversos motivos no podían desplazarse, como fue el del señor Barros, en la localidad de La Verde, cercana a Resistencia, las dirigentes viajaron, hasta el lugar para entregar el kit al señor Barros.

De esta manera, la Seccional se unió al festejo por el aniversario que fue recordado en todos los lugares en los que APJAE tiene su presencia activa. •



La entrega del regalo a los afiliados en Corrientes Capital.



Con afiliados de Yacilec y Litsa, en Ituzaingó.



El Ing. Paredes, gerente de Operaciones de Transnea, recibió el regalo.



La CDS entregó los sets de mate en Corrientes



En Barranqueras, entregando los kits de mate a los trabajadores de Transnea S.A.

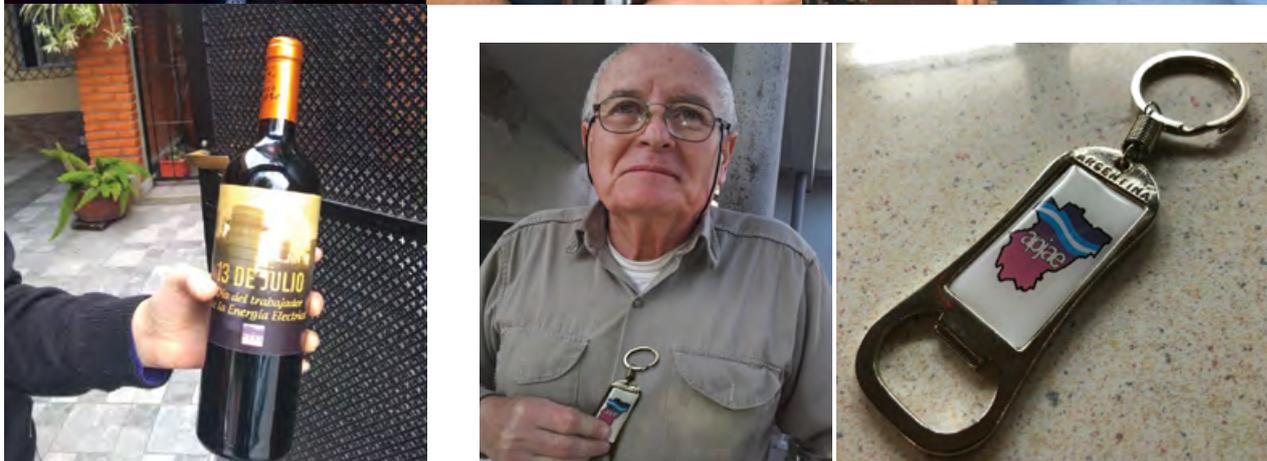


El afiliado Barros en La Verde a 70 km de Resistencia con la señora Analía Filippini.

# Los 62 años de APJAE en las Seccionales

## TUCUMÁN

Los afiliados de la seccional Tucumán recibieron un hermoso regalo con motivo de la celebración del aniversario. El señor César Coronel y los demás miembros de la CDS entregaron una copa decorada con el mapa de la provincia junto al logo de la Asociación. Un llavero y una botella de vino especialmente destinado a los trabajadores de la electricidad, también formaron parte de los obsequios. •



COMAHUE

Entrega de presentes

En el marco de la celebración del aniversario de APJAE, el secretario general, señor Miguel Ángel Uribe, y los demás miembros de la Comisión Directiva de la Seccional Comahue, hicieron entrega de regalos a los afiliados de manera presencial y en algunos casos enviándolos por correo.

Los cuchillos que se regalaron a los afiliados llevan el logo de APJAE y el nombre de la seccional grabados en la hoja. •



Juan Baraldo, Lucio Fernández, Antonio Santa Cruz y Miguel Uribe.



ROSARIO

Los afiliados de la seccional recibieron unos hermosos mates que les fueron entregados por el secretario general, Enrique Siromski, e integrantes de la CDS.

Los mates llevan el logo de APJAE como recordatorio del 62° Aniversario. •



## LA RIOJA

### Entrevista con el Gobernador

El secretario general de la CDS, señor José Barón, se entrevistó con el señor Gobernador de la provincia, Ricardo Quintela. El cordial encuentro se realizó con el objetivo de entregarle oficialmente el petitorio mediante el cual APJAE solicita el otorgamiento del predio destinado al funcionamiento del camping sindical. •



El secretario general de la CDS con el gobernador de La Rioja.

### Reunión en la CGT

Los miembros de la Comisión Directiva Seccional mantuvieron una reunión con la CGT de la provincia de La Rioja. En el encuentro se trató el tema del aumento de sueldos de los empleados estatales. •



## CATAMARCA

### Celebración del día de la niñez

La Comisión Directiva de la Seccional Catamarca celebró el Día de la Niñez realizando una entrega de juguetes para los niños más pequeños y un sobre con dinero para los padres de los chicos de entre 9 y 16 años. De esta manera, se cumplió con el protocolo destinado a evitar la concentración de personas en un solo lugar. •



El señor Nelson Cerda, afiliado de la seccional Catamarca, recibe el regalo para su hijo.



Un dirigente de la CDS entrega el sobre al señor Germán Nadal, un papá de la seccional.

**SANTIAGO DEL ESTERO**



El secretario general de la CDS, Luis Tévez y la Secretaria de Prensa y Capacitación, Analía Filippini, en la inauguración de los cursos de capacitación.

**Ciclo de Capacitación en la seccional**

Con la presencia de la secretaria de Prensa y Capacitación, Analía Filippini, y el secretario general Luis Tévez, la seccional Santiago del Estero inauguró el pasado 8 de abril el ciclo de capacitación previsto en el marco del Proyecto Institucional de Formación 2021.

Los cursos se realizan junto con las empresas del sector en diferentes localidades de la provincia. •

**SAN RAFAEL - MENDOZA**

**Actividad de difusión**

Con el objetivo de extender la difusión de las actividades nacionales y de la provincia, la CDS distribuye entre sus afiliados un boletín electrónico que incluye las tareas y eventos que le son propios, así como contribuye a ampliar la llegada de las noticias de la CDC. •



SECCIONAL N° 14 - SAN RAFAEL - BOLETÍN N° 30 - MAYO 2021

ASOCIACIÓN DEL PERSONAL JERÁRQUICO DEL AGUA Y LA ENERGÍA

PERSONERÍA GREMIAL N° 533 - PERSONERÍA JURÍDICA N°372

ADOLFO CALLE 2778 - EL CERRITO



-EL DÍA 07 SE REALIZÓ COMO ESTABA PREVISTO Y EN FORMA VIRTUAL, LA REUNIÓN DE COMISIÓN DIRECTIVA SECCIONAL DONDE EL SECRETARIO GENERAL DA UN DETALLE DE LO REALIZADO HASTA EL MOMENTO TANTO EN TRABAJOS EN LA SEDE COMO BECAS Y AYUDAS ESCOLARES A HIJOS DE AFILIADOS.

COMISIÓN DIRECTIVA CENTRAL HA BLANQUEADO A LA PERSONA QUE REALIZA LA SEGURIDAD DE LA SEDE A PARTIR DE ABRIL, POR LO QUE NO SE LE ABONA MÁS A TRAVÉS DE RECIBOS OFICIALES, COMO SE VENÍA HACIENDO.

HEMOS RECIBIDO DE CDC, LOS BOLETINES N° 81 Y 82, LOS QUE HEMOS HECHO LLEGAR A NUESTROS AFILIADOS A TRAVÉS DEL GRUPO DE WHATSAPP.

A TRAVÉS DEL SECRETARIO DE RELACIONES LABORALES RECIBIMOS LOS ACUERDOS SALARIALES QUE SE HAN LOGRADO CON EDESAL - HINISA/HIDISA - EDEMSA Y FACE (COOPERATIVAS). FELICITACIONES.

LAS PUERTAS Y PORTONES QUE SE SACARON DEL ANTERIOR SALÓN SE LE FIJÓ UN PRECIO DE \$ 40000; SE COMUNICÓ A LOS AFILIADOS POR SI HABÍA INTERÉS, PERO AL NO OBTENER RESPUESTA Y ESTANDO INTERESADO UNA PERSONA QUE TIENE UN VIVERO Y PASÓ PRESUPUESTO POR: JARDINERÍA (PODA, EXTRACCIÓN DE PLANTAS, SUMINISTRO Y COLOCACIÓN DE PLANTAS NUEVAS, CORTA DE CÉSPED, CORTA DE UN ÁLAMO Y EXTRACCIÓN DE ESCOMBROS) SE REALIZÓ, CONTRATO MEDIANTE, EL CANJE.

CUMPLEAÑOS: FELICITAMOS A LOS QUE CUMPLIERON AÑOS DURANTE EL MES DE MAYO: OLIVETTI, NORMA (SUTTER) (05) - CORIA ROSARIO(SERVERA) (05) - IRRAZABAL MARÍA E. (HEREDIA) (10) - MERNDA CATALINA (CHINELLATO) (12) - PEÑALVER NORMA (DINASSO) (14) - GARCIA ANTONIO - (20) - CHINELLATO DANIEL (23) - ROQUER RUBEN A. (26). DESEAMOS TAMBIÉN UN FELIZ CUMPLE A LOS QUE LO HARÁN DURANTE EL MES DE JUNIO: SEGURA JULIO (1) - VILELA PAOLA (ADARO) (6) - ANCESCHI LUIS (21) - CAJA EXEQUIEL (23) - CARRICONDO PATRICIA (MERCADO) (24) - ARACENA



# Un debate necesario

Mucho se ha comenzado a hablar de la necesidad de reformar el Sistema de Salud de nuestro país a partir de diversas citas que han realizado al respecto diferentes dirigentes del Gobierno Nacional, que han mencionado la necesidad de comenzar a transitar un profundo debate al respecto.

La primera consideración que creo cabe realizar es: ¿por qué no debatir un tema que involucra, ni más ni menos, a la salud de todos los argentinos y argentinas? ¿Qué cuestiones anularían la posibilidad de un debate democrático, amplio y plural? La experiencia suele indicar que, cuando algún sector se opone irracionalmente a un debate, cualquiera sea, puede ser por dos razones fundamentales: o se siente débil argumentalmente, o percibe que tiene alguna posición de cierto privilegio que puede peligrar.

La otra consideración es que hace más de 4 décadas que no se realiza un análisis completo al respecto; 40 años en los que la ciencia y tecnología médica aplicada a la salud ha realizado innumerables e importantísimos avances, muchos de ellos “agregados” en nuestro sistema por legislaciones parciales, de coyuntura, que no siempre han contemplado la integralidad del tema.

El Sistema de Salud argentino tiene particularidades únicas y una de ellas es la fundamental presencia de las organizaciones de trabajadores/as a través de las Obras Sociales sindicales. La mayoría de la población utiliza estas organizaciones para atender la salud de su familia.

Es innegable que existe una gran fragmentación, en realidad no sólo existe, sino que cada vez se profundiza más. A lo largo del tiempo y las sucesivas “reformas” parciales han ido apareciendo una multiplicidad de actores que, a partir de una cultura instalada en el sector privado, pretenden realizar su actividad sin ningún tipo de regulación, o con la mínima posible.

Rápidamente podemos colegir que, en semejante escenario, lo que debería ser un Sistema ya no lo es y que el Estado,



que tiene la obligación de garantizar el acceso universal a la salud de todos y todas, ve muy limitado su poder de intervención y regulación, lo que otorga, en los hechos, mayor poder al mercado: cada sector se lleva lo que más puede y lo que se pierde el concepto de Salud Pública como tal.

**En este marco, las Obras Sociales, históricamente, hemos realizado todo tipo de esfuerzos por seguir brindando nuestro servicio, muchas veces peleando en soledad con actores mucho más poderosos, actualmente con los ingresos menguados a raíz de la caída del**

**poder adquisitivo del salario que ya lleva varios años consecutivos.**

Estamos convencidos que tenemos mucho para aportar a un debate sobre la Salud en la Argentina, un debate que es técnico pero también político, que debe incluir a todos los sectores involucrados, del que debe participar la sociedad toda.

Un debate necesario. •

Por **Ing. Hugo René Beascochea**  
Secretario de Obra Social APJAE,  
Presidente OSJERA





**Doctor en casa** cumple un año desde su lanzamiento el 1° de marzo.

Su estreno vino aparejado con la eclosión de una pandemia que paralizó al mundo entero.

Si antes de la pandemia, **Doctor en casa**, se presentaba como una opción innovadora, hoy se vuelve imprescindible.

Sencillamente, porque a través de una video llamada tenés a tu disposición un/a médico/a al cual le podés hacer cualquier consulta, exactamente igual que en un consultorio, pero desde tu casa, sin tener que trasladarte y sin esa sensación de vulnerabilidad que sentís cuando salís de tu casa porque no te queda otra. Sabido es el riesgo que conlleva la simple salida de casa, dado que enfrentamos un virus tremendamente contagioso.

Por eso, desde Osjera, seguimos creando opciones para que nada justifique que te expongas al riesgo innecesario de salir de casa, además de fortalecer nuestro tradicional servicio de **Urgencias 24hs.**

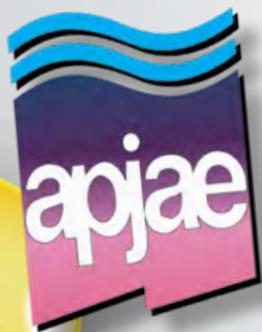
Y porque en definitiva, y como siempre, nuestro compromiso y finalidad sigue siendo jerarquizar tu salud y la de tu familia.

**[www.osjera.com.ar](http://www.osjera.com.ar)**

**0 810 333 0251**

de 9 a 17 hs.

**Las ventajas de contar  
con Doctor en casa**



**ASOCIACIÓN  
DEL PERSONAL  
JERÁRQUICO DEL  
AGUA Y LA ENERGÍA**

## **APJAE solidaria**

*La seccional San Rafael, por iniciativa de su Secretario Gremial y miembro de la CDC, compañero Silvano Castillo, inició una acción solidaria en el Departamento de San Rafael, que también fue replicada en la delegación San Luis, junto al compañero Gerardo Galo. La acción contempló la participación y colaboración con comedores y merenderos de escasos recursos para poder organizar el Día de la infancia. En total la seccional San Rafael y la delegación San Luis ayudaron a casi 500 chicos. Se sumaron además trabajadores de empresas eléctricas, que no siendo afiliados de APJAE colaboraron desinteresadamente con mercadería y juguetes. Gracias al aporte de la familia de Apjae se colabora y asiste solidariamente a los que más lo necesitan. En este caso con poco hicimos felices muchos niños.*