



ASOCIACIÓN DEL
PERSONAL JERÁRQUICO
DEL AGUA Y LA ENERGÍA



26 de junio de 1959

El anhelo de un grupo de visionarios:
Contar con una organización
representativa de las y los trabajadores
jerárquicos de Agua y Energía.



65° Aniversario de APJAE Celebremos con alegría y compromiso 1959 - 26 de junio - 2024

A nuestras afiliadas y afiliados:

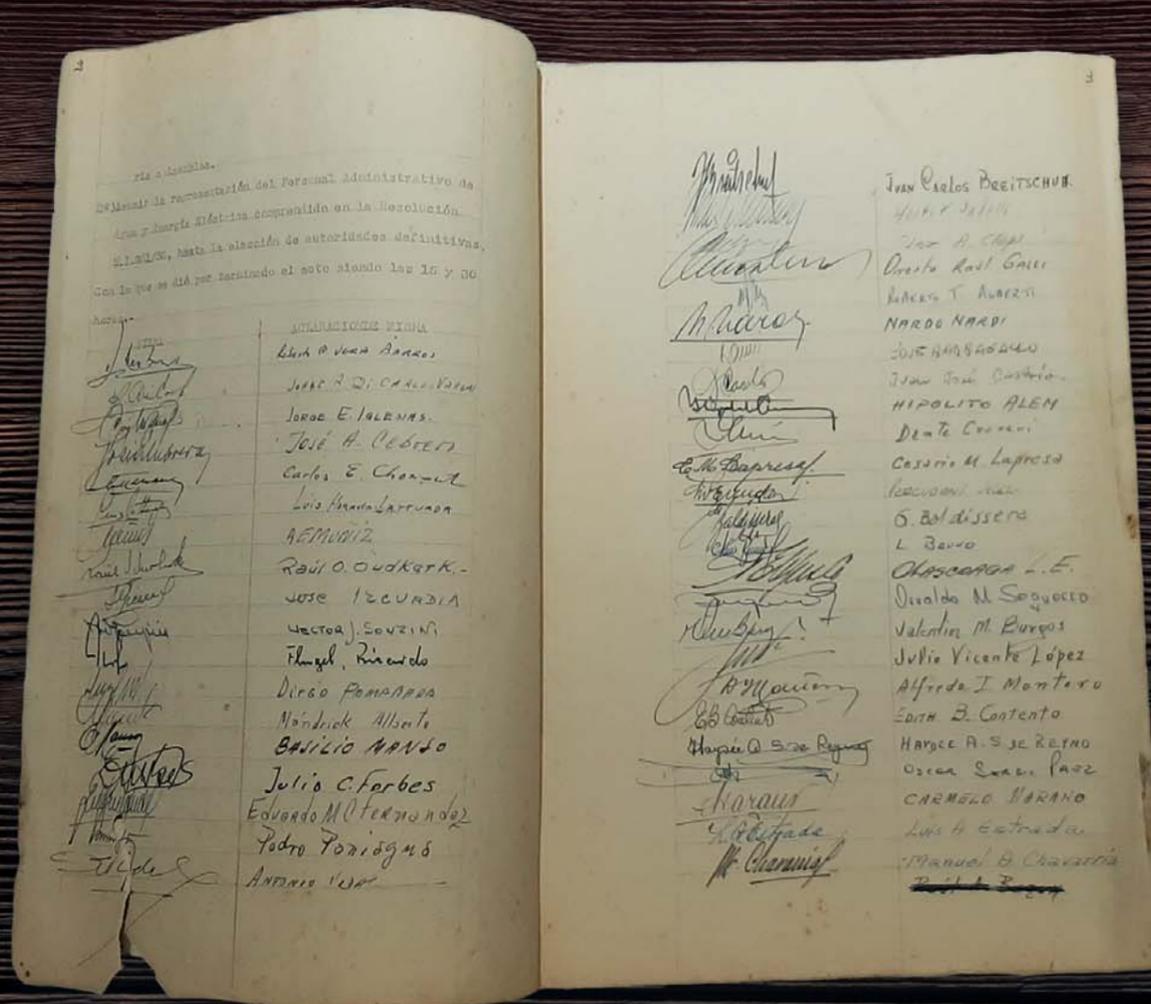
Con esta publicación, la Comisión Directiva Central conmemora el 65 ° Aniversario de nuestra querida Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía, en 2024.

Nos toca celebrar en un contexto complejo, que exige, más que nunca, recuperar el legado de nuestros fundadores y unir la fuerza y creatividad de nuevos dirigentes a la experiencia de los más antiguos para continuar trabajando por el bienestar de todos nuestros afiliados. De cada uno, de cada una: mayores, jóvenes, niños y niñas.

Aprovechamos este espacio para reconocer el acompañamiento de los dirigentes de Seccionales en todo el país, agradecerles a ustedes, afiliados y afiliadas, la confianza que han depositado en nuestra Asociación y renovar nuestro compromiso con la defensa de sus derechos laborales.

Un fuerte abrazo a toda la gran familia de APJAE.

Comisión Directiva Central



Acta de constitución de la Asociación del Personal Superior de Agua y Energía Eléctrica y designación de la primera Comisión Directiva Provisional.
26/6/1959.

Comisión Directiva Central
Período 2022-2026



Juntos escribiremos las próximas páginas de esta historia

Palabras del Secretario General Norberto Manzano, en el acto de celebración del 65° Aniversario de APJAE

Queridos compañeros y compañeras, autoridades, amigos y familiares. Es para mí un honor y un privilegio dirigirme a ustedes en este día tan especial, donde celebramos 65 años de vida, de historia, de nuestra querida APJAE. 65 años de lucha, de unión y de defensa de los derechos de nuestros trabajadores.

Hoy nos reunimos para celebrar un hito trascendental, un aniversario que marca un recorrido, una trayectoria llena de logros, desafíos y, sobre todo, de un compromiso inquebrantable con nuestros afiliados y con el futuro de nuestro sector.

Orgullosos herederos de un legado y felices de continuarlo.

Recordemos aquellos primeros años, cuando un grupo de visionarios se unieron para formar este sindicato, con el sueño de construir una organización fuerte y representativa. A lo largo de estos 65 años, APJAE ha evolucionado y se ha consolidado como un referente indiscutible en la defensa de los intereses de nuestros trabajadores.

Pero nuestros logros van más allá de las negociaciones y las reivindicaciones. A lo largo de estos 65 años, gracias a la cantidad de convenios colectivos de trabajo acordados hemos construido un patrimonio invaluable para nuestros afiliados: 13 complejos turísticos más el Hotel, que se han convertido en verdaderos oasis para el descanso y la recreación de nuestras familias, además de todas las propiedades donde funcionan las seccionales, todos los departamentos en Buenos Aires, adquiridos con el esfuerzo de todos. Todo este patrimonio, habla de una excelente administración y es un símbolo de nuestra unidad y de nuestro compromiso con el bienestar de nuestros afiliados.

Es precisamente pensando en nuestras familias, en nuestros hijos e hijas, que quiero destacar hoy una de nuestras iniciativas más queridas: la entrega de kits escolares, ajuares de nacimiento y estímulos educativos a lo largo y ancho de nuestro país. Cada kit escolar entregado es una semilla de conocimiento que sembramos en el futuro de nuestros niños. Cada ajuar de nacimiento es un abrazo de bienvenida a una nueva vida y un compromiso con su bienestar. Cada estímulo educativo es una inversión en el potencial de nuestros estudiantes. Nuestros encuentros de jóvenes y mujeres, son espacios fundamentales para cultivar las habilidades necesarias, confraternizar y aportar a la formación de nuestros futuros líderes. Y no nos detendremos aquí, seguiremos trabajando para ampliar y mejorar estos espacios, para que sean cada vez más disfrutados por todos.

Hemos fortalecido el trabajo en equipo entre la asociación y la OSJERA, y al potenciar el rol de las seccionales, hemos logrado una atención más cercana, ágil y personalizada. Nuestro compromiso es brindarte una experiencia más humana y eficiente porque la salud no espera.

Juntos hemos superado obstáculos y desafíos

A lo largo de nuestra historia, hemos enfrentado numerosos desafíos, como crisis económicas, cambios en el marco regulatorio y presiones para privatizar los servicios públicos, pero este año fue muy particular. Este año hemos enfrentado agresiones y obstáculos que no solo pusieron en peligro los últimos 40 años de trabajo y crecimiento de la APJAE sino que nos han puesto a prueba de formas que nunca imaginamos. Sin embargo, gracias al compro-

miso de cada uno de ustedes, hemos logrado no solo superar estas dificultades, sino también fortalecer nuestros lazos y consolidar nuestra posición. Cada obstáculo superado nos ha hecho más resilientes y más unidos como equipo, capaces de salir adelante ante cualquier adversidad. Gracias por el acompañamiento y contención.

Nuestros valores fundacionales—la solidaridad, la igualdad y la justicia social—, han guiado nuestros pasos durante todos estos años. Estos valores nos han permitido construir una organización sólida y cohesionada, capaz de enfrentar cualquier desafío.

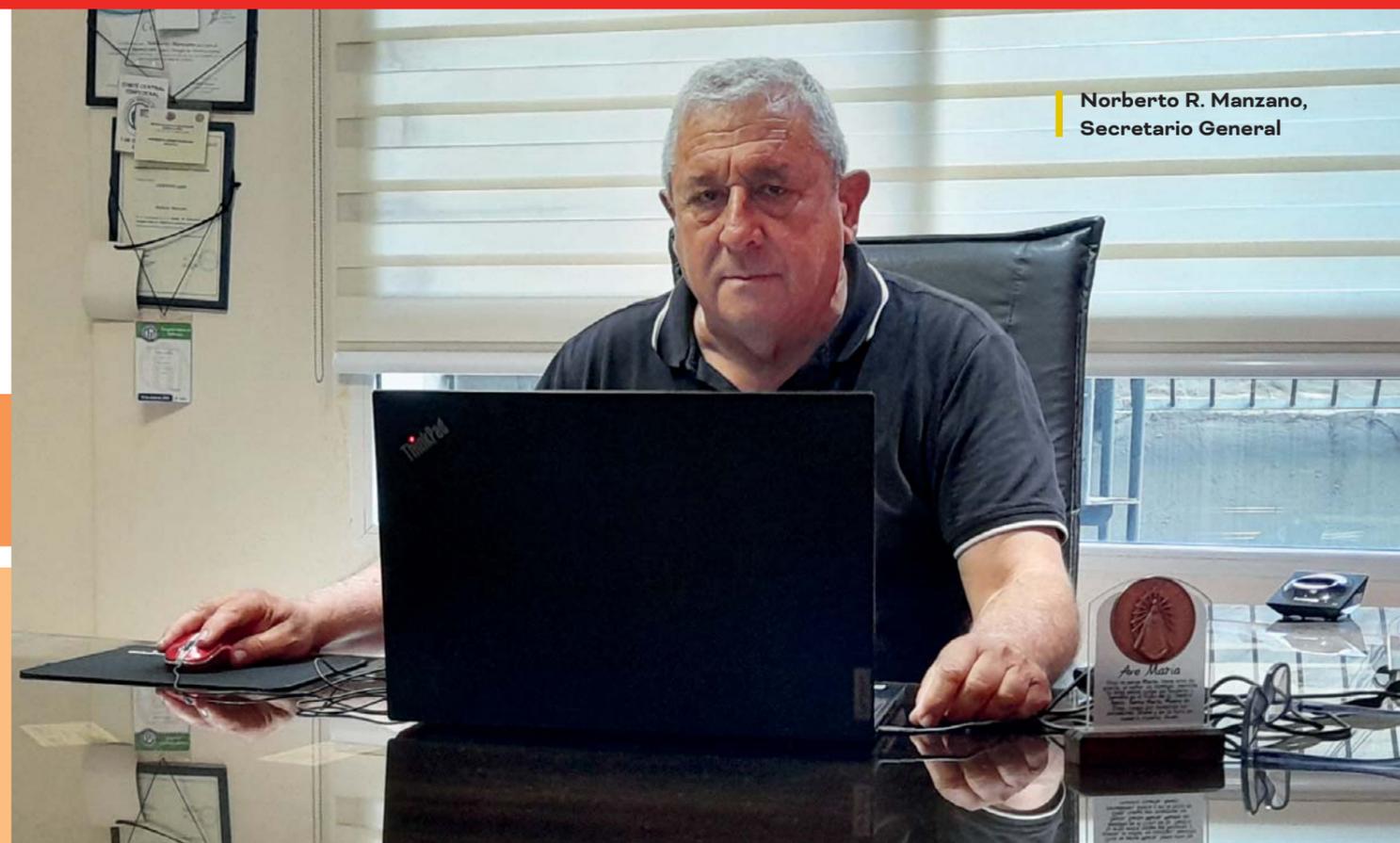
La gran familia de APJAE, protagonista de este sueño colectivo

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos los que han hecho posible este aniversario. A nuestros afiliados y sus familias, que con su compromiso y confianza han sido los verdaderos artífices de este sueño colectivo. A nuestros dirigentes, tanto los presentes como los que nos precedieron, quienes con su entrega y visión han forjado un legado de lucha y solidaridad. Y a nuestros compañeros jubilados, cuya experiencia y sabiduría han sido fundamentales para nuestro crecimiento. ¡Juntos hemos construido

una historia de la que nos sentimos orgullosos!

El futuro nos presenta nuevos desafíos y oportunidades. Debemos seguir trabajando para consolidar los logros alcanzados, mejorar las condiciones laborales de nuestros afiliados y garantizar la sostenibilidad de los servicios públicos. Estoy convencido de que, juntos, podemos construir un futuro mejor para todos.

Para finalizar, en este 65 aniversario, reafirmamos nuestro compromiso con cada uno de ustedes y con el crecimiento continuo de nuestra querida asociación. Juntos escribiremos las próximas páginas de esta historia, construyendo un futuro aún más próspero y solidario.



Norberto R. Manzano,
Secretario General



El secretario general junto a la CDC.

Juan F. Baraldo,
Secretario General Adjunto

Seguimos consolidando esta gran institución

Tras este 65° Aniversario está la historia de nuestra querida Asociación. Y al celebrarlo, resulta enriquecedor hacer un breve repaso de sus momentos más significativos. Recordar a aquellos valientes trabajadores jerárquicos de la Empresa Agua y Energía Eléctrica que, al sentirse desprotegidos, sin representación gremial que los cobijara, crearon el 26 de junio de 1959 la Asociación del Personal Superior de Agua y Energía Eléctrica (APSAYE) que obtuvo su personería gremial en 1962 y quedó inscripta en Ministerio de Trabajo como entidad gremial de primer grado N° 533.

En 1974, otro contexto histórico, le fue cancelada la personería gremial a las asociaciones de personal superior de empresas estatales, incluida APSAYE. Durante ese período, se consagró el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75 de la FATLYF.

Años después, el esfuerzo y vocación de muchos dirigentes logró la resolución ministerial N° 893/81 que dejó sin efecto la suspensión de su personería gremial y reinstaló las facultades que le habían sido cercenadas. Se impone recordar y homenajear aquí al delegado normalizador, don Oscar Bonomini y a los dirigentes que lo acompañaron, artífices de este logro.

Hacia la actual conformación de APJAE

En los 90 comenzó el acercamiento a otras entidades del personal de conducción de empresas de energía. En 1994 se concretó la integración con las asociaciones del Personal Superior de Hidronor (APSHi) y del Personal de Conducción de Cooperativas Eléctricas (APCCE). Más tarde, en 1997, se firmó el acuerdo con la Asociación del Personal Jerárquico de la Usina Popular y Municipal de Tandil (APJUP). Así nació la nueva Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la

Energía Eléctrica (APJAE) que sustituyó a APSAYE sin alterar su espíritu: representar y defender a ultranza a todo el personal jerárquico relacionado al Agua y la Energía Eléctrica de la República Argentina.

El relato aquí resumido se encuentra ampliado en el apartado *Historia* de nuestra página web www.apjae.com. Recomiendo su lectura a los actuales afiliados, afiliadas y dirigentes para tomar nota de los nombres de otros dirigentes que enaltecieron a esta institución.

Nuestro crecimiento como organización

65 años después de aquel 26 de junio de 1959, reafirmamos lo que solemos detallar en las reuniones con Secretarios Generales y los Congresos Ordinarios que se desarrollan estatutariamente: **el gran crecimiento que ha tenido la Apjae, no solo términos inmobiliarios sino, lo más importante, en cuanto a su presencia en empresas de Generación, Transporte, Distribución, Comercialización y en el sector Cooperativo.**

El trabajo ha sido y sigue siendo arduo por distintos factores, desde la negativa de algunas empresas a negociar, hasta las impugnaciones motorizadas por otras entidades sindicales con el objetivo de que la APJAE no les dispute la representación gremial.

Aunque se hizo mucho, sin duda falta mucho por hacer. El gran desafío y compromiso para los próximos años es **seguir trabajando para consolidar más aun esta gran institución.** No dudo que lo lograremos con el esfuerzo mancomunado de los dirigentes de la Comisión Directiva Central y las distintas Comisiones Directivas de Seccional. ¡Brindemos por la APJAE y la gran familia que la compone!

Matías Dibello,
Secretario de Organización

Afliarse a APJAE es sumarse a un espacio de pertenencia

Las responsabilidades de la Secretaría de Organización se pueden agrupar en torno a dos ejes: afiliación y representación institucional de la asociación. Estas funciones se traducen en comunicaciones formales con las seccionales, redacción de actas de reuniones de CDC y de Congresos, confección de la Memoria en base a la información de las Secretarías y firma, junto a la Secretaría General, de toda la documentación oficial. La secretaría garantiza la legalidad y resguarda la documentación de lo actuado por APJAE. Por otro lado, en las visitas a empresas y afiliados de todo el país recogemos sus inquietudes, favorecemos su protagonismo y fundamentalmente, promovemos nuevas afiliaciones.

Un trabajo en equipo

La secretaría trabaja desde el minuto uno de cada afiliación, es responsable del Registro de afiliados y la confección de padrones para las elecciones, tareas íntimamente ligadas a los objetivos generales de la Asociación y de otras secretarías.

Incorporar a un nuevo afiliado requiere tomar contacto con él y con la empresa en la que trabaja en diversas situaciones. Puede ser en una empresa donde ya tengamos presencia como organización o en una donde APJAE esté ingresando para representar a las y los trabajadores jerárquicos.

La agenda común que potencia el "boca a boca"

Algunas de las visitas de la CDC a los lugares de trabajo en todo el país, las organiza esta secretaría, pero todas se planifican de manera conjunta y suelen incluir a Organización, Laborales, Obra Social y Previsión y Acción Social, con

una agenda compartida.

¿Laborales tiene que reunirse con una empresa?, allá va Organización a visitar afiliadas/os, recoger consultas, resolver problemas y, a la vez, presentar APJAE y sus beneficios a quienes no son afiliados. En esta presentación, juegan un papel esencial las prestaciones del Plan de Acción Social (PAS) y nuestra Obra Social.

Cuando los propios afiliados comparten su experiencia de estos beneficios, el "boca a boca" funciona perfectamente y nos permite llegar a personas y grupos muy diferentes entre sí: trabajadores en actividad o jubilados, familias con hijos, personas solteras, etc. Esto es fundamental para motivar y aumentar la afiliación.

Otra responsabilidad de la Secretaría de Organización, realizada muchas veces con la colaboración de la Secretaría de Relaciones Laborales, es la de llevar adelante las elecciones de Delegados de Empresas y de Delegados Zonales. Estas elecciones se hacen en las mismas empresas y participan de ellas afiliados y otros trabajadores que, aunque no estén afiliados, son representados por nuestra organización. Los delegados así elegidos cumplen un mandato de dos años.

APJAE, un espacio de pertenencia

Finalmente, en este 65° Aniversario, desde la Secretaría de Organización, queremos destacar que, para quienes durante mucho tiempo no tuvimos convenio ni protección por desempeñarnos en jefaturas o gerencias, APJAE es más que un convenio colectivo, actas de acuerdo, turismo o salud. Es el lugar donde adquirimos entidad como sector de trabajadores. Somos muchas las personas que ingresamos a la Asociación sintiéndola un espacio de pertenencia.

Gustavo M. Kessel,
Secretario de Relaciones Laborales

Trabajamos para representar a nuestros afiliados y hacer crecer a APJAE

La Secretaría de Relaciones Laborales tiene entre sus objetivos principales ampliar y fortalecer la representación de APJAE en los diferentes lugares de trabajo y mejorar las condiciones laborales de sus afiliados a través de la suscripción de convenios colectivos. Estos convenios, además, se deben actualizar permanentemente para garantizar que no pierdan vigencia o efectividad a causa de los cambios propios del proceso socioeconómico.

Esto implica, por un lado, disputar la representación gremial con otras organizaciones y, por el otro, negociar de manera permanente —en contextos de estabilidad o de crisis— con un universo de empresas donde conviven las que actúan de buena fe y las que no lo hacen.

Contra el “sálvese quien pueda”

A lo largo de estos 65 años, hemos pasado por situaciones muy desafiantes que terminaron fortaleciéndonos. (ver las notas de las secretarías General y General Adjunta)

Un momento clave para nuestra organización fue la década del 90, cuando la aplicación de políticas neoliberales llevó a privatizar y atomizar la empresa Agua y Energía (AyE). APJAE había nacido como sindicato en una empresa única y con la privatización nos vimos ante un mosaico de múltiples empresas con características diferentes entre sí. Esto tuvo un impacto directo entre las y los trabajadores y también en las organizaciones que debíamos representarlos.

Fue el momento del “sálvese quien pueda” y de los beneficios para los “fuera de convenio”. Y ahí apareció el individualismo. El “fuera de convenio”, que se había ido de la asociación gremial, era mucho mejor remunerado, con mejor obra social, con una prepaga, entre otras muchas ventajas. Y cuando veía que despedían a su compañero no reaccionaba, trabajaba agazapado para que no lo tocaran.

Al transcurrir los años, ese mismo trabajador se dio cuenta que estaba solo. Que su sueldo y sus condiciones laborales las tenía que discutir en soledad. En cambio, el trabajador que había quedado

agremiado, tenía una asociación, un gremio que peleaba por sus condiciones laborales y salariales por lo tanto empezaba a sacar muchas ventajas sobre el que estaba fuera del convenio. En ese escenario APJAE se validó para volver a ingresar a las empresas buscando a esos trabajadores, en su mayoría jerárquicos en situación fuera de convenio, y representándolos en la negociación con las empresas.

Los desafíos actuales

En el terreno de la representación gremial, uno de los desafíos es hacer valer nuestra personería y así seguir suscribiendo convenios. Por las características del sector en que nos encontramos no tenemos un único convenio de actividad, sino convenios por empresa. La firma de estos convenios es lo que ha hecho que crezca la APJAE. Cada convenio firmado conlleva contribuciones patronales y mayor número de trabajadores representados. De esa forma hemos podido incorporar más de 50 empresas y, en el sector cooperativo,

mucho más. Hoy tenemos alrededor de 40 convenios activos.

Pero, además, los convenios con federaciones de cooperativas hacen que tengamos representación en un universo mucho más amplio. La Federación Argentina de Cooperativas Eléctricas (FACE) con la que tenemos un CCT acordado, tiene alrededor de 240 cooperativas adheridas. Aunque no haya afiliados en todas ellas, hay allí un universo para explorar, trabajar y crecer en representación. Pasa lo mismo con la Federación Pampeana de Cooperativas Eléctricas.

Esta tarea implica en muchos casos disputar la representación gremial con otras organizaciones con las que compartimos los espacios de trabajo. Esta es la realidad en la que nos movemos todas las organizaciones, no es algo que sorprenda, pero nos obliga a estar atentos ya que muchos de los puestos jerárquicos que nos corresponde representar son ocupados por profesionales. El desafío en el futuro es ver cómo seguir sosteniendo la capacidad de afiliación de la franja de representación de los trabajadores jerárquicos de acuerdo a lo que determina nuestra personería gremial, que es la base de nuestra organización.

En el terreno del salario y las condiciones laborales el desafío es múltiple. Cada empresa tiene sus condiciones. No es lo mismo el sur, que el centro o que el norte del país. Los niveles salariales son muy diferentes.

Por eso es imprescindible renegociar de forma permanente. El año pasado la negociación fue prácticamente mensual, se podría decir que tuvimos una paritaria mensual para responder a los niveles de inflación real.

Otro universo diferente es el de las empresas con participación de los estados provinciales porque cada una tiene una situación particular. En estos casos se



Marcelo J. Zualet,
Sub Secretario de Relaciones Laborales

suelen superponer aspectos de la paritaria del sector con la de los trabajadores del estado o incorporarse figuras laborales flexibles, como pasantías, que van en contra de la profesionalización y estabilidad propias de un trabajo registrado de calidad.

Esta tarea queda registrada de manera oficial en los informes que presenta la Secretaría en las reuniones de secretarios generales, los Congresos y la memoria institucional. Pero además implica que estas actas de acuerdo salarial que se suscriben con las empresas sean homologadas por la hoy denominada Secretaría de Trabajo.

En la actualidad hay una particularidad dentro del sector empresario: la mayoría de las empresas conforma asociaciones como AGEERA, la Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina donde se encuentran las empresas más grandes de este sector, ATEERA la Asociación de Transportistas de Energía Eléctrica de la República Argentina y la Asociación de Distribuidores de Energía Eléctrica de la República Argentina (ADEERA). Esto permite que cuando se acuerda un incremento salarial dentro de estas asociaciones, funcione como modelo para todas

las empresas del mismo sector y facilita la negociación.

Negociar y defender los intereses de las y los trabajadores

En síntesis, este 65° aniversario, nos encuentra trabajando para representar a nuestros afiliados y hacer crecer a APJAE. No es sencillo, pero es lo que hemos elegido quienes conformamos esta querida asociación.

Tenemos varios nuevos convenios en vista y varias actualizaciones en curso. Hay diversas formas de negociar los convenios colectivos de trabajo. Depende en gran medida de la voluntad de las empresas. Hemos firmado convenios colectivos sin necesidad de la intervención del Ministerio/Secretaría del Trabajo porque la empresa entiende que debe firmarlo y en otros casos tuvimos que abrir un expediente en el Ministerio para que se conformara una mesa de negociación. En ambos casos nuestro objetivo es claro: seguir trabajando con el objetivo de mejorar las condiciones laborales y salariales de nuestros representados.

Osvaldo Acst,
Secretario de Hacienda y Administración

Cuidar e incrementar el patrimonio común

Los años previos al 65° Aniversario de APJAE estuvieron colmados de fenómenos que, de manera directa o indirecta, impactaron en la situación socio laboral y económica del mundo, del país y, por supuesto, de nuestra asociación.

La pandemia de COVID-19 que afectó no sólo el sistema de salud sino los niveles de actividad y la vida cotidiana en general; el aumento sostenido de la inflación, con el consecuente deterioro en el poder adquisitivo de los salarios y haberes previsionales afectaron directamente los ingresos de nuestra propia asociación y el año electoral que sumó más incertidumbre al escenario político, económico y social.

En este marco tan cambiante, la Secretaría de Hacienda y Administración trabajó para aumentar el patrimonio de la Asociación en los momentos de más estabilidad, o conservar y proteger este capital común en los años críticos, garantizando al mismo tiempo las prestaciones a los afiliados y apoyando a aquellos que atravesaban mayores dificultades.

Se adquirieron predios e inmuebles para seccionales, complejos turísticos. Además, se refaccionaron, ampliaron y modernizaron propiedades ya exis-

tentes en diversos puntos del país. (Ver listado en página siguiente)

A partir de del 2022, ante la inestabilidad económica imperante, se reprogramaron gastos y/o inversiones y, aunque se siguieron varias obras de remodelación y equipamiento de seccionales, se buscó reducir lo más posible aquellos costos no prioritarios lo que permitió al mismo tiempo incrementar en un 27 % los fondos destinados a subsidios para los afiliados.

La administración de las reservas de la Asociación en el contexto electoral y poselectoral, con niveles inflacionarios galopantes y una devaluación del 118 % inmediatamente luego de iniciada la nueva administración, se centró en tratar de conservar el valor monetario preservándolo mediante su colocación en plazos fijos y otros instrumentos económico financieros.

A futuro ya se encuentran aprobadas y en marcha nuevas adquisiciones que fortalecerán el capital social de nuestra institución y nos permitirán aumentar las prestaciones de tipo gremial, social, educacional, cultural y turística que brindamos a los afiliados.

· LISTADO DE PROPIEDADES ·

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

- Oficinas de CDC
- 8 viviendas para dirigentes
- Hotel & Spa APJAE
- 3 cocheras

Pcia. de Bs. As.

- San Nicolás. Oficinas de APJAE.
- San Nicolás. Sede de APJAE.
- Bahía Blanca. Sede Seccional y oficinas de OSJERA.
- Tandil. Sede de Seccional Centro Sudeste y oficinas de OSJERA.
- Olavarría. Lugar de esparcimiento para Afiliados.
- Mar del Plata. Centro turístico.
- Mar del Plata. Departamento de uso turístico.

Misiones

- El Dorado. Departamentos de uso turístico, sede de Seccional Misiones y oficinas de la OSJERA.

Corrientes

- Corrientes. Departamentos de uso tu-

rístico, sede de Seccional Corrientes y oficinas de OSJERA.

Santa Fe

- Santa Fe. Sede de Delegación Santa Fe.
- Rosario. Sede de Seccional Rosario.

Córdoba

- Valle de Calamuchita. Los Reartes y Bahía Tonon. Cabañas de uso turístico.

Santiago del Estero

- Santiago del Estero. Sede de Seccional Santiago del Estero y oficinas de OSJERA.

Catamarca

- San Fernando del Valle de Catamarca. Sede de Seccional Catamarca y oficinas de OSJERA.

Río Negro

- Cipolletti. Sede de Seccional Comahue.
- Las Grutas. Cabañas de uso turístico.

Chubut

- Trelew. Sede de Seccional Chubut.

La Pampa

- Santa Rosa. Sede de Seccional La Pam-

pa y oficinas de OSJERA.

Mendoza

- Mendoza. Sede de Seccional Mendoza y oficinas de OSJERA.
- Vistalba. Cabañas de uso turístico
- San Rafael. Sede de Seccional San Rafael y cabañas de uso turístico.

Tierra del Fuego

- Río Grande. Sede de Seccional Tierra del Fuego.

- Tolhuin. Cabaña de uso turístico.

- Ushuaia. Departamento de uso turístico.

Tucumán

- San Miguel de Tucumán. Sede de Seccional Tucumán y departamentos de uso turístico.

Neuquén

- San Martín de los Andes. Cabañas de uso turístico.

Jujuy

- San Salvador de Jujuy. Departamento de uso turístico.



¡VENÍ A OSJERA!

TENEMOS LAS MISMAS PRESTACIONES QUE UNA PREPAGA

CONOCE MÁS EN NUESTRA WEB

Escuchar a los afiliados; sus ideas y proyectos.



Claudia Rigo,
Secretaria de Previsión
y Acción Social

Las diversas prestaciones sociales que APJAE brinda a sus afiliados y afiliadas, a través de su Secretaría de Previsión y Acción Social, representan una dimensión esencial de los derechos que como organización gremial, nos comprometemos a defender y fortalecer. Estas prestaciones, que abarcan áreas como turismo, becas, kits escolares, subsidios, estímulos educativos, cultura y recreación, previsionales, etc. están diseñadas para apoyar a nuestros miembros en cada etapa de sus vidas, tanto a aquellos en actividad como a quienes ya han alcanzado la jubilación o pensión. Reconocemos la importancia de brindar un apoyo especial a nuestros jubilados/as y pensionados/as, junto con los niños y jóvenes, quienes

han sido y siguen siendo una de nuestras principales prioridades.

Atención a jubilados y pensionados

Son constantes las visitas del equipo de la Secretaría a las seccionales de todo el país para encarar con afiliados y afiliadas temas propios de la seguridad social. Si bien intentamos la mayoría de las veces acercarnos presencialmente a las seccionales, hemos incorporado la modalidad virtual para los casos en que no es posible viajar. Las cuestiones que generan más consultas son, entre otras, los factores que influyen en el cálculo de haberes, la aplicación de la Resolución 170/10 y el modo

en que esta movilidad se refleja en los recibos. También es frecuente que se soliciten estimaciones y proyecciones de los haberes en cada momento particular.

Quienes están en condiciones de iniciar el trámite de su jubilación, en cambio, suelen requerir información sobre los procedimientos y requisitos que deben reunir. Se enfatiza, en estos casos, la relevancia de la clave de la Seguridad social que permite realizar el seguimiento de trámites ante ANSES, consultar su historia laboral y detectar posibles faltantes de años de servicios con aportes.

Vale mencionar que la información que se comparte en estos encuentros está publicada en un Drive de la Secretaría, junto a un resumen de preguntas frecuen-

tes y sus respuestas principales elaborado por la asesora previsional la Dra. Beatriz Torres que es parte del equipo de trabajo.

Pero lo que queremos resaltar en este momento de celebración de nuestro 65° Aniversario, es que estas visitas que realizamos desde hace años, van mucho más allá de la simple función informativa de responder preguntas y evacuar dudas. Implican un acto de solidaridad, compañía y reconocimiento de nuestra organización hacia personas que han dedicado gran parte de sus vidas al trabajo y a la sociedad.

A través de esta iniciativa, APJAE ha logrado fomentar y fortalecer los lazos intergeneracionales. Y para quienes tenemos la responsabilidad de integrar la CDC, ha significado aprendizajes clave, entre los que queremos destacar la importancia de escuchar activamente a nuestros jubilados y pensionados, adaptar las actividades a sus necesidades e intereses, y crear un ambiente de respeto y confianza.

Beneficios para afiliados y sus familias

Con el mismo espíritu encaramos las acciones destinadas a los socios activos y sus familias. Una amplia gama de ayudas — kits escolares, becas, subsidios y estímulos educativos, entre otras— buscan colaborar con las familias en el desarrollo integral de sus hijos e hijas. Son parte del compromiso de nuestra organización con la construcción de lazos de apoyo mutuo y solidaridad.

Un párrafo aparte requiere el desarrollo de complejos turísticos propios. APJAE se destaca por su crecimiento y mejora continua. Estamos permanentemente remodelando y optimizando estos lugares para incrementar el confort de los afiliados y sus familias.



Zoilo Cardozo,
Sub Secretario de Previsión
y Acción Social

El derecho al esparcimiento, la recreación y el descanso no son un mero complemento, están íntimamente ligados a la calidad de las condiciones laborales en las que nos desempeñamos.

Nuestros desafíos

Para la Secretaría de Previsión y Acción Social, la sostenibilidad de los beneficios es primordial. Esto implica, primero, asegurar la viabilidad a largo plazo de los programas de ayuda existentes e ir incorporando nuevos. También, proyectar la adquisición de nuevos complejos para uso de las y los afiliados. Pero para que estos proyectos cumplan con su objetivo y lleguen efectiva y oportunamente a los afiliados es imprescindible adaptarse a sus necesidades cambiantes: debemos identificar y responder a las nuevas demandas de jubilados, pensionados y activos.

La sociedad cambia constantemente, y con ella, las necesidades de nuestros afiliados. Y esto nos plantea una serie de desafíos:

1. **Cómo promover la participación activa de los afiliados, que es clave para el éxito de cualquier iniciativa.**
2. **Cómo pensar la posibilidad de comenzar a utilizar redes sociales.**
3. **Cómo trabajar colaborativamente con otras instituciones y organizaciones para ampliar el alcance de los beneficios y servicios que brindamos.**
4. **Cómo incrementar y fortalecer las visitas a las distintas seccionales para poder interactuar con todos nuestros afiliados, escuchar, atender sus necesidades sabiendo que, a lo largo y ancho del país, son diferentes; cómo incorporar las ideas y proyectos que proponen para llevarlos adelante.**

Comunicación y formación de cuadros para fortalecer la unidad de APJAE

Analia Filippini,
Secretaria de Prensa y Capacitación

Tras las celebraciones y los saludos por nuestro aniversario, es oportuno tomar un momento para reflexionar sobre el trabajo realizado por la Secretaría de Prensa y Capacitación en los últimos cinco años. Nuestra labor, alineada con los objetivos establecidos por la Comisión Directiva Central, de mantener una comunicación fluida y eficaz que llegue a todos los afiliados del país, promueve, asimismo, la participación activa de todos los que integran nuestra organización.

Capacitación

En el contexto del impulso al fortalecimiento de nuestros cuadros, las actividades desplegadas han tenido un enfoque integral que promueve el desarrollo personal y sindical de los trabajadores y trabajadoras de todo el país.

Jornadas de las Mujeres Trabajadoras de APJAE

Estas jornadas, que se realizan anualmente, se han consolidado como un espacio destacado para la formación de nuestras trabajadoras, en el que se reúnen con el objetivo de adquirir una visión global del sindicato, intercambiando conocimiento y experiencias. Con la sola interrupción de la presencialidad durante la pandemia, en la cual se mantuvo, sin embargo, el vínculo virtual, se han venido desarrollando regularmente, y estuvieron dedicadas a figuras relevantes de mujeres argentinas: a la memoria de las **antiguas dirigentes de APJAE**, se sumaron en estos cinco años **Aimé Painé, Cecilia Grierson, Nosotras y María Elena Walsh**.

En las Jornadas, las afiliadas de APJAE han conocido, además,

a sus dirigentes, y recibido herramientas que les permiten crecer en roles de liderazgo y generación de cambios positivos en sus respectivos ámbitos laborales. La participación activa de las trabajadoras tiende a aumentar la cantidad de afiliadas y a fortalecer la presencia femenina dentro de la organización, apuntando de esta manera al crecimiento del conjunto de APJAE.

Jornadas de Capacitación para Jóvenes

A partir de la experiencia de las jornadas destinadas a las trabajadoras, y producto de una iniciativa de nuestro Secretario General, se decidió extender el alcance de los encuentros y replicarlos con afiliados varones jóvenes.

Estas nuevas reuniones ya llevan tres ediciones que fueron de-

dicadas a destacar el ejemplo de dirigentes que orientaron el camino en la construcción de nuestra asociación: **Jorge A. Fernández, Atilio Polti y Julio Sosa**. En ellas se ha involucrado una cantidad importante de jóvenes que, en el contacto con dirigentes y afiliados de todo el país, adquieren una mayor integración a nuestra asociación.

Este proceso es central para garantizar la continuidad del crecimiento y la consolidación de la organización, con una base cada vez más sólida y comprometida, a la vez que estimula la promoción de las nuevas generaciones en la vida sindical, incentivándolas a una actividad basada en el esfuerzo conjunto en tiempos en los que se suele promover el individualismo y la idea de que cada trabajador por sí mismo puede defender sus derechos.

Actividad de difusión

Otra de las labores a las que la Secretaría ha continuado dedicando un gran esfuerzo ha sido la difusión de la labor de APJAE tratando de que los afiliados de todo el país estén permanentemente al tanto de las actividades y los beneficios que brinda nuestra asociación. La pandemia, en este sentido, fue un momento en que esta acción adquirió una importancia fundamental ante el aislamiento preventivo obligatorio. La utilización de nuevas tecnologías y el acceso masivo a la información fueron una gran experiencia que, lejos de abandonarse cuando se superaron las medidas sanitarias, tuvieron continuidad e incluso crecieron a lo largo de los últimos años. Hoy hemos incorporado nuevas herramientas digitales que permiten un contacto más directo y eficiente con los dirigentes y afiliados de todo el país.

La Secretaría ha sabido adaptarse a los nuevos tiempos. **Los bo-**

letines electrónicos que se difunden regularmente por WhatsApp, así como la actualización permanente de la página web y de la aplicación, son canales por medio de los cuales los afiliados pueden acceder más fácilmente a novedades e información sobre las acciones implementadas por la CDC a través de sus diferentes áreas. Estas herramientas han fortalecido una nueva forma de comunicación y facilitado el intercambio de información, ampliando el público al que le llegan nuestras iniciativas, y permitiendo que los mensajes y recursos se compartan de manera inmediata con todas las seccionales.

En ese contexto, APJAE sigue realizando el esfuerzo para conservar los instrumentos tradicionales de información, en especial la **revista Potencia**, así como los afiches conmemorativos y otro tipo de instrumentos de difusión que resultan imprescindibles para otros grupos de nuestros afiliados.

Nuevas actividades

Con la finalidad de crear nuevas instancias de participación, la Secretaría produjo el último año una actividad que logró un impacto notable en el ámbito de la conexión entre las distintas seccionales del país: el concurso de fotografía **"Los cielos de la patria"**. Este evento superó todas nuestras expectativas, con una participación que puso de manifiesto el interés y el compromiso de nuestros afiliados en actividades de carácter cultural y social. La iniciativa ha permitido, además, fortalecer la unidad dentro del sindicato, logrando generar un espacio de encuentro en torno a una actividad creativa que nos integra como organización.

Sumadas a las iniciativas internas, la Secretaría, en representación de la CDC, ha mantenido **una presencia permanente en la acti-**

vidad sindical de las trabajadoras en el ámbito de la CGT y de la ISP, organizaciones de las que APJAE forma parte.

En resumen, las actividades de la Secretaría de Prensa y Capacitación en estos últimos cinco años se han orientado hacia el apoyo de las tareas impulsadas por nuestra dirección nacional y el fortalecimiento de la unidad de APJAE a lo largo y ancho del país. La apuesta por la capacitación y la comunicación y los logros obtenidos no han sido sólo de esta área ni de su responsable, sino que son parte del trabajo de toda la comisión directiva que ha impulsado nuestra tarea, pero también de los dirigentes de las seccionales y los afiliados de todo el país que han contribuido permanentemente al desarrollo de la misión de nuestra área de trabajo.



Un equipo comprometido y responsable

La Comisión Directiva Central de APJAE lleva adelante su tarea en conjunto con las Comisiones de Seccional de todo el país y cuenta para ello con el soporte cotidiano del equipo de trabajo de la sede central, que también alberga a la seccional Capital Federal y a OSJERA



Silvina Martinovsky, Asesora Previsional, Secretarí de Relaciones Laborales

Al conmemorarse el 65° Aniversario de nuestra Asociación, queremos reconocer especialmente al equipo técnico, administrativo y profesional de la CDC y extender este reconocimiento a los trabajadores de las Comisiones Directivas de Seccionales. ¡Gracias por el compromiso y responsabilidad con los que llevan adelante su trabajo!

Una tarea enorme y diversificada

Sólo para dimensionar su volumen y complejidad, queremos mencionar, en primer lugar, las asesorías profesionales en el terreno legal, Previsional y de Relaciones Laborales. Recordar también aquellas tareas de carácter general que hacen al funcionamiento de toda la sede central como maestranza, limpieza y administración de la CDC, la Seccional Capital y OSJERA. Y finalmente, enumerar algunas

de las múltiples y específicas responsabilidades de cada secretarí: afiliaciones, viáticos, permisos gremiales, planificación de eventos, jornadas y congresos, Mesa de entradas (Organización); beneficios para afiliados como turismo, becas, ayudas escolares, préstamos (Previsión y Acción Social); tesorería y recursos humanos, balance general, contabilidad e inventarios de seccionales, control de ingresos y egresos y control cuentas corrientes, cobro de empresas, permisos gremiales y ANSES, control y carga de aportes de empresas (Hacienda y Administración); diseño, redacción, edición y distribución de medios gráficos y digitales (Prensa y Capacitación) seguimiento de afiliados y auditoría de Farmacias (OSJERA).

Gracias una vez más a este extraordinario equipo técnico-profesional, miembro imprescindible de la gran familia de APJAE.



Sandra Karina Breccia, Secretarí de Organización



Rosa Beatriz Torres, Asesora Previsional, Secretarí de Previsión y Acción Social



Natalia Vanina Manfré, Secretarí de Previsión y Acción Social



Diego Fabian Herbas Shaade, Asesor Legal APJAE y OSJERA



Ivanna Fuentes, OSJERA



Brenda Beatriz Arias, OSJERA



Roxana Ortíz, Secretarí Administrativa, Seccional Capital



María Agustina Brandi, Secretarí de Previsión y Acción Social



Hugo Martín Cabrera, Secretarí de Hacienda y Administración



Francisco Iglesias, Secretarí de Hacienda y Administración



Valeria Natalia Bertolini, Secretarí de Organización



Ander Michelena, Secretarí de Hacienda y Administración



Mariel Sachetti, Mesa de Entradas



Liliana Gladis Cuadros, Secretarí de Hacienda y Administración



Ana María Molinas Sanabria - Sergio Flores, Maestranza / Limpieza



65° Aniversario: Jornadas de celebración en Tanti

Fueron dos días plenos de emociones, alegrías, juegos, espectáculos y humor. Hubo también momentos para la reflexión y el intercambio entre familias, amigos, grandes y chicos y entre afiliados y dirigentes nacionales y provinciales de APJAE.

En las siguientes páginas, se reflejan algunos de los principales momentos de lo que fue la fiesta de nuestro cumpleaños número 65.

Con su hospitalidad habitual, el 11 y 12 de octubre de 2024, la Residencia Serrana del Banco Provincia de Buenos Aires en Córdoba albergó a la gran familia de APJAE para celebrar su 65° Aniversario.

Las dos jornadas en Tanti combinaron actividades al aire libre —caminatas, clases de zumba, pileta (para quienes se atrevieron), recorridas por el complejo— con propuestas culturales y recreativas —exposición fotográfica y plástica, espectáculos de música, sorteos— y momentos de reflexión y balance por parte de las autoridades de APJAE ante los y las afiliadas. No faltó el reconocimiento y homenaje a varios dirigentes que tuvieron la responsabilidad de conducir y hacer crecer a nuestra asociación en el pasado. También recordamos a quienes ya no están, pero siguen presentes en la memoria de nuestra institución.

Sorteo Bono Contribución para la Fiesta 65° Aniversario

Ganadores y ganadoras

Desde el mes de abril de 2024 comenzaron a realizarse los sorteos del Bono Contribución para la realización del 65° Aniversario de nuestra Asociación. Muchos afiliados y afiliadas colaboraron con su aporte a la realización de este evento y resultaron ganadores de viajes de siete días a diferentes lugares de turismo propios de APJAE y de Smart TV de 32”.

El premio mayor, un viaje al Caribe, fue sorteado durante la celebración misma del 65° Aniversario, en la Residencia Serrana del Banco Provincia de Buenos Aires Tanti, bajo la supervisión del escribano Marcelo Bubis.(foto)

A continuación, los nombres de las y los ganadores y sus respectivos premios. Aprovechamos para felicitarlos nuevamente y agradecerles su contribución.

1° Sorteo | Carlos Rivero, Seccional San Nicolás. Premios: Smart TV de 32” y estadía de siete días en el Complejo “Los Molinos”, de la provincia de Córdoba.

2° Sorteo | Oscar Pereyra, Seccional Santa Fe. Premios: Smart TV de 32” y una estadía de siete días en el Complejo San Jacinto, Mar del Plata.

3° Sorteo | Julio Cristanchi, Seccional Formosa. Premios: Smart TV de 32” y una estadía de siete días en nuestra cabaña ubicada de San Martín de los Andes, Neuquén.

4° Sorteo | Luis Romero, Seccional Comahue. Premios: Smart TV de 32” y una estadía de siete días en el departamento de APJAE en Mar del Plata, Provincia de Buenos Aires.

5° Sorteo | Angélica Cárcamo, Seccional Tierra del Fuego. Premios: Smart TV de 32” y una estadía de siete días en el departamento de APJAE en Ushuaia, Tierra del Fuego.

6° Sorteo | La seccional San Rafael, poseedora del número 550 resultó ganadora del 6° sorteo. Premios: Smart TV de 32” y una estadía de siete días en el Complejo Turístico Vistalba, Mendoza.

7° Sorteo | Darío Valente, Seccional Santa Fe. Premios: Smart TV de 32” y una estadía de siete días en el complejo de cabañas de APJAE en San Rafael, Mendoza.

8° Sorteo | Sonia Bungardt, esposa del afiliado N° 3500, Seccional San Nicolás. Premios: Smart TV de 32” y un viaje de siete días al Caribe, all inclusive.

9° Sorteo | Silvia García Wall, esposa del afiliado N° 2972, Seccional Misiones. Premios: Smart TV de 32” y una estadía de siete días en el departamento de APJAE en la ciudad de San Salvador de Jujuy.

10° Sorteo | María Ángela Ayala, Seccional Misiones. Premios: Smart TV de 32” y un viaje de siete días en el departamento la Asociación, Balneario Las Grutas, Río Negro.



CLASES DE ZUMBA

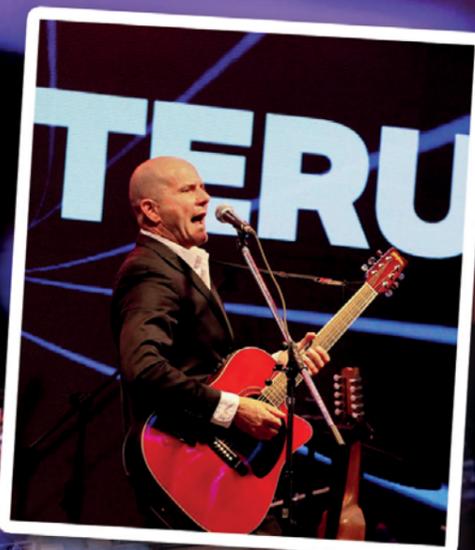


Tras la llegada de los contingentes y luego del almuerzo, en la tarde del viernes se fusionaron el baile y las rutinas aeróbicas en una clase de Zumba. La explanada del complejo se llenó de música y puso en movimiento a grandes y chicos. Algunos disfrutaban de las coreos, otros pensaban en quemar las calorías que habían incorporado un rato antes y todos se divertían al ritmo de la música latina.



CENA, HUMOR, MÚSICA Y ESPECTÁCULOS

La cena vino acompañada de múltiples sorpresas: música y humor a cargo de Andrés Teruel, el grupo folclórico de Marina González, que a su maravillosa capacidad vocal sumó el talento de las parejas de baile, que hicieron salir a la pista a afiliados y afiliadas de todo el país y de todas las edades. Cerca de la medianoche fue el turno del animador y cantante Mario Lamas que continuó la fiesta hasta que el DJ se encargó de dar un cierre musical a la noche.



CAMINATA RECREATIVA



El segundo día comenzó con una caminata por el predio del complejo. Los caminantes se reunieron en la rotonda central y desde allí, partieron hacia la capilla de la Colonia que, por su altura, permite una vista privilegiada de las sierras en las que está emplazada la residencia.





MARIACHIS, TANGO Y RISAS

Cuando ingresaban al comedor para el Almuerzo de Gala del día sábado 12 de octubre, los comensales fueron recibidos por un grupo Mariachi que, poco a poco, fue sumando al público a sus cantos. La música del guitarrón, la vihuela, la guitarra y las trompetas, junto a la voz del cantor, levantaron de sus sillas a gran parte del público que salió a bailar y sumarse al espectáculo, mientras el resto acompañaba desde las mesas entre risas y aplausos.

El tango tuvo también su momento con la actuación de Daniel Simmons en canto, y la pareja Sangre Latina en danza. Entre ambos compusieron un espectáculo magnífico que fue seguido con sorpresa y admiración por los espectadores.



Al igual que el día anterior, el humor tuvo un espacio privilegiado en esta jornada, esta vez, de la mano de Marcelo Josset. Dedicamos unas páginas especiales a de estos dos momentos, con una "galería de fotos" que permite revivir las risas incontenibles y compartidas de quienes integramos nuestra gran familia.



Rindiendo cuentas y celebrando con quienes nos precedieron

La celebración del 65° Aniversario de APJAE implica, para quienes tienen la responsabilidad de conducir la organización a nivel nacional, rendir cuentas ante las y los afiliados. Máxime, cuando el momento histórico por el que atraviesa nuestro país es de enorme complejidad. Dirigiéndose al conjunto de los presentes, el secretario general de APJAE, Norberto Manzano, expuso detalladamente el legado recibido por las nuevas dirigencias de los fundadores de nuestra asociación, los logros alcanzados en los últimos períodos, y los obstáculos que se debieron enfrentar y que, con la unidad de APJAE, fue posible superar. Señaló también que es la gran familia compuesta por los hombres y mujeres representados en la Asociación la protagonista de este sueño colectivo. (ver el texto completo en la página 4)

Luego de las palabras del secretario general, la conmemoración del 65° Aniversario tuvo un momento muy significativo, cuando la actual Comisión Directiva Central homenajeó a un grupo de dirigentes históricos de APJAE.

Si bien no todos ellos pudieron estar presentes, el reconocimiento fue para **Atilio Polti, Diego Orellano, Zulema de Fernández, Oscar Pereyra, Hugo Delmonti, Roberto Beltrán, Roberto de la Merced, Mario Michelena, Hugo Beascochea, Héctor González y Víctor Iurink.**

Una de las características de nuestra organización es saber que la historia no empieza cuando uno llega. Hoy nos estamos proyectando al futuro con una organización de alcance nacional porque durante 65 años hubo otros que comenzaron y fueron desarrollados, con enorme esfuerzo y profundas convicciones, esta experiencia de organización de las y los trabajadores jerárquicos del agua y la energía. Por eso, rendimos una vez más, nuestro respetuoso y agradecido homenaje a quienes nos precedieron.





EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA “Cielos de nuestra Patria”

Durante la segunda mitad del año 2024, la Secretaría de Prensa y Capacitación invitó a los afiliados a enviar fotos tomadas por ellos mismos de los cielos de los lugares donde viven y trabajan con las cuales ilustraríamos el calendario de APJAE 2025.

Recibimos cientos de hermosas fotos que testimonian el amor y el orgullo que sienten por sus lugares y crean un mosaico visual de los paisajes de nuestra patria. Una selección de estas fotos, junto a las ganadoras, fue expuesta en el Salón de usos múltiples del Complejo turístico.

En ese mismo espacio, se expusieron pinturas del afiliado Ramón Soria, de San Fernando del Valle de Catamarca.

JURADO DEL CONCURSO DE FOTOGRAFÍA

- Dra. Claudia Stefan, secretaria adjunta de la seccional Misiones y vocal de la CDC
- Dra. Ana Julia Pérez, secretaria general de la seccional Corrientes
- Arq. Gustavo Córdoba, secretario de Hacienda de la seccional Capital Federal y vocal de la CDC
- Sr. Fabián Simone, seccional Capital Federal.



Brindis en familia

La alegría de la querida familia de APJAE colmó el salón de fiestas cuando la Comisión Directiva Central y los secretarios generales de Seccionales, brindaron con todos los presentes y cortaron la torta de cumpleaños de APJAE.

El reconocimiento a los dirigentes históricos realizado el día anterior, se trasladaba ahora a quienes hoy, desde sus diferentes lugares de trabajo o de representación gremial, construyen cotidianamente el presente y el futuro de APJAE. Las fotos registran ese emotivo agradecimiento.



Galería de la Risa

Si algo muestra el clima que se vivió en la celebración de nuestro 65° aniversario es la risa compartida de nuestros afiliados y afiliadas y sus familias, dirigentes de todas las seccionales del país, invitados de empresas, colaboradores y animadores. Imágenes para volver a disfrutar la alegría del encuentro.



Reconocimiento de AES a APJAE



Diversas empresas del sector energético hicieron llegar sus felicitaciones por los 65 años de APJAE. En la foto, el señor Fabián Giammaria, Director de Recursos Humanos, en representación de Applied Energy Services, AES Argentina, entrega al secretario general de APJAE un reconocimiento a la trayectoria y compromiso de nuestra organización.

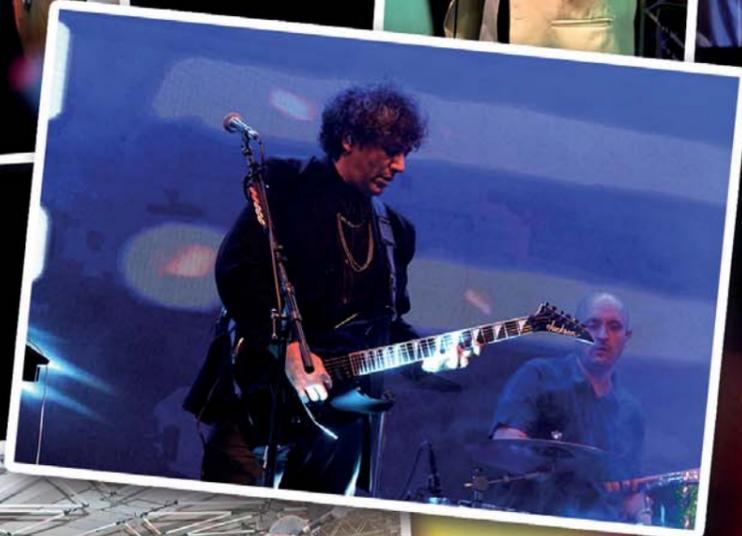
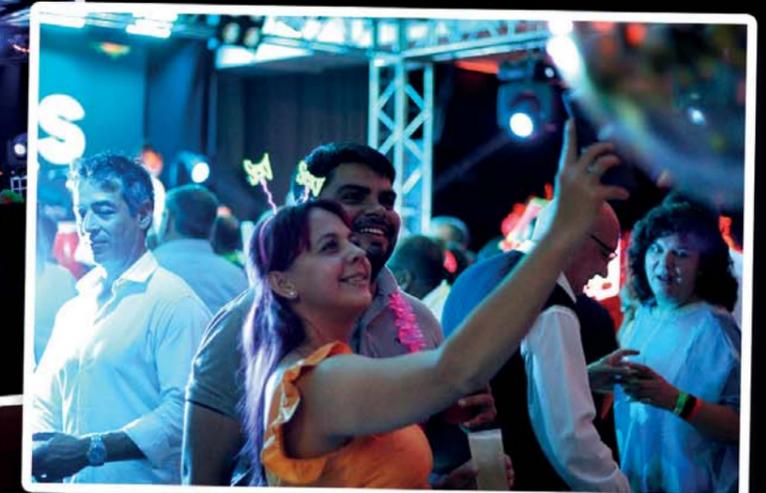


Para todos los gustos: **CUMBIA ROMÁNTICA Y ROCK**

La última noche, y para culminar los festejos, dos grupos musicales hicieron emocionar y reír, cada uno con su estilo, a todos los participantes.

En un clima de alegría compartida y diversión, grandes y chicos engalanados con anteojos, gorros, pulseras de neón y barras luminosas y mucho más cotillón, bailaron al compás de la música de Los Charros primero y del Grupo tributo a Soda Stereo hasta muy entrada la noche. Algunas familias, sobre todo las de seccionales más alejadas de Córdoba, emprendieron el regreso esa misma noche.

En todos quedó la sensación de haber pasado unos días de celebración, junto a amigos y conocidos en un espacio fraterno, conociendo y reconociendo a mucha gente con la que como señaló nuestro secretario general, compartimos un sueño colectivo.



Para todos los gustos: **CUMBIA ROMÁNTICA Y ROCK**





APJAE, 1959/2024

**“Nuestros valores fundacionales
—la solidaridad, la igualdad y la justicia social—,
han guiado nuestros pasos durante
todos estos años.**

**Estos valores nos han permitido construir
una organización sólida y cohesionada,
capaz de enfrentar cualquier desafío.”**

Norberto Manzano
Secretario General
de la Asociación del Personal
Jerárquico del Agua y la Energía.

Acto de celebración del
65° Aniversario de APJAE,
Tanti, octubre de 2024.

